

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

### ATA N.º 7

#### PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA A DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS E URBANISMO - APOIO ADMINISTRATIVO – REF: A.8.

----- Aos quatro dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior de direito da carreira e categoria de técnico superior, do Mapa de Pessoal do Município de Alvaiázere, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes os seguintes membros: -----

----- Presidente: José Luís Alves de Carvalho, Chefe de Divisão de Obras Municipais e Urbanismo; -----

----- Vogais: Mário Bruno Tiago Gomes, Coordenador Municipal do Serviço de Proteção Civil; e Hilário Duarte Godinho Simões, Técnico Superior da Divisão de Obras Municipais e Urbanismo. -

----- Aberta a reunião pelo(a) Presidente do Júri, deu-se início à ordem de trabalhos, a saber: --

1. Resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
2. Exclusão de candidato(s) no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
3. Realização do método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Relativamente ao ponto um da ordem de trabalho, os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - tiveram a seguinte expressão: -----

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
751	Andreia Marisa Gonçalves Vilas	FALTOU	
17	Bruna Sofia Parente Sampaio	FALTOU	
472	Fernando Esteves de Sousa Baptista	12 valores	SUFICIENTE
495	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
872	Marta Elisabete Silva Bastos	12 valores	SUFICIENTE
757	Sandra Filipa Martins Oliveira	16 valores	BOM
299	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	16 valores	BOM
790	Sandra Paula da Conceição de Almeida	12 valores	SUFICIENTE
578	Sónia Cristina Pereira Moreira dos Santos	16 valores	BOM
494	Tiago Filipe Paquim Lopes	16 valores	BOM

----- No que concerne ao ponto dois da ordem de trabalhos, o(s) candidato(s) apresentados no ponto anterior que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica,

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço. -----

----- De referir ainda que o Júri deliberou proceder à notificação através de edital afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiazere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, com os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica. -----

----- No que diz respeito ao ponto três da ordem de trabalhos, para proceder à convocatória dos candidatos admitidos à realização do método Entrevista Profissional de Seleção do presente procedimento concursal, o júri deliberou que os candidatos aprovados na Avaliação Psicológica serão convocados para a realização do mesmo, nos termos do n.º 2 do artigo 25.º da Portaria.-

----- A aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiazere, sita na Rua do Hospital, n.º. 8, 3250-126 Alvaiazere, na data e hora definidas para cada candidato, na convocatória em anexo à presente ata. -----

----- O Júri deliberou ainda, nos termos do artigo 10.º da Portaria, proceder à notificação por carta registada dos candidatos admitidos ao método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Por último, o júri deliberou proceder à notificação através de edital/convocatória afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiazere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria. -----

----- As deliberações do júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício dos Paços do Concelho e na página eletrónica do Município em [www.cm-alvaiazere.pt](http://www.cm-alvaiazere.pt), para poder ser consultada. -----

### PRESIDENTE DO JÚRI

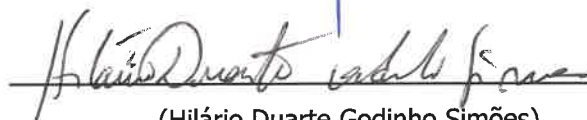


(José Luís Alves de Carvalho)

### VOGAIS



(Mário Bruno Tiago Gomes)



(Hilário Duarte Godinho Simões)

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

### PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA A DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS E URBANISMO - APOIO ADMINISTRATIVO – REF: A.8.

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

### CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, aos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica de acordo com a lista infra apresentada, do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior de Direito, da carreira e categoria de técnico superior, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, em lista afixada em local visível e público das instalações deste Município e disponibilizada na sua página eletrónica em [www.cm-alvaiazere.pt](http://www.cm-alvaiazere.pt).

A aplicação da Entrevista Profissional de Seleção terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiazere, sita na Rua do Hospital, n.º. 8, 3250-126 Alvaiazere, na data e hora definidas para cada candidato, a saber:

	<b>CANDIDATO(S) ADMITIDO(S)</b>	<b>DATA</b>	<b>HORA</b>
472	Fernando Esteves de Sousa Baptista	25/01/2021	09:15
495	Filipa Marques de Barros	25/01/2021	10:00
872	Marta Elisabete Silva Bastos	25/01/2021	10:45
757	Sandra Filipa Martins Oliveira	25/01/2021	11:30
299	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	25/01/2021	14:15
790	Sandra Paula da Conceição de Almeida	25/01/2021	15:00
578	Sónia Cristina Pereira Moreira dos Santos	25/01/2021	15:45
494	Tiago Filipe Paquim Lopes	25/01/2021	16:30

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparência à aplicação do método seleção – Entrevista Profissional de Seleção, equivale à exclusão do procedimento concursal.

Alvaiazere, 04 de janeiro de 2021

**PRESIDENTE DO JÚRI**



(José Luís Alves de Carvalho)

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

### EDITAL

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA A DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS E URBANISMO - APOIO ADMINISTRATIVO – REF: A.8.**

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

**Listagem dos resultados obtidos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica**

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 24 de novembro de 2020.

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
751	Andreia Marisa Gonçalves Vilas	FALTOU	
17	Bruna Sofia Parente Sampaio	FALTOU	
472	Fernando Esteves de Sousa Baptista	12 valores	SUFICIENTE
495	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
872	Marta Elisabete Silva Bastos	12 valores	SUFICIENTE
757	Sandra Filipa Martins Oliveira	16 valores	BOM
299	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	16 valores	BOM
790	Sandra Paula da Conceição de Almeida	12 valores	SUFICIENTE
578	Sónia Cristina Pereira Moreira dos Santos	16 valores	BOM
494	Tiago Filipe Paquim Lopes	16 valores	BOM

Mais se torna público que, o(s) candidato(s) que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.



## **MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE**

Os candidatos aprovados no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - serão oportunamente convocados para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Alvaiázere, 04 de janeiro de 2021

### **PRESIDENTE DO JÚRI**

---

(José Luís Alves de Carvalho)