

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

### ATA N.º 7

#### PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL NA ÁREA FUNCIONAL DE ELETROMECÂNICA, PARA A DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS E URBANISMO – MÁQUINAS, VIATURAS E EQUIPAMENTOS – REF. C.1

----- Aos quatro dias do mês de janeiro de dois mil e vinte um, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de assistente operacional de eletromecânica da carreira e categoria de assistente operacional, do Mapa de Pessoal do Município de Alvaiázere, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes os seguintes membros: -----

----- Presidente: José Luís Alves de Carvalho, Chefe de Divisão de Obras Municipais e Urbanismo; -----

----- Vogais: Paulo Jorge Marques Ferreira, Encarregado Operacional da Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Máquinas, Viaturas e Equipamentos; e Hilário Duarte Godinho Simões, Técnico Superior da Divisão de Obras Municipais e Urbanismo. -----

----- Aberta a reunião pelo Presidente do Júri, deu-se início à ordem de trabalhos, a saber: -----

1. Resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
2. Exclusão de candidato(s) no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
3. Realização do método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Relativamente ao ponto um da ordem de trabalhos, os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - tiveram a seguinte expressão: -----

| CANDIDATO(S) |                                  | CLASSIFICAÇÃO | NÍVEL CLASSIFICATIVO |
|--------------|----------------------------------|---------------|----------------------|
| 349          | João Carlos Gomes dos Reis Silva | 20 valores    | ELEVADO              |

----- No que concerne ao ponto dois da ordem de trabalhos, verificou o Júri que nenhum dos candidatos apresentados no ponto anterior obteve a menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na Avaliação Psicológica, bem como tenha desistido durante a avaliação ou não tenha comparecido à realização desta, pelo que não há lugar à exclusão de qualquer candidato. -----

----- De referir ainda que o Júri deliberou proceder à notificação através de edital afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiázere e da disponibilização no seu

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, com os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica. -----

---- No que diz respeito ao ponto três da ordem de trabalhos, para proceder à convocatória dos candidatos admitidos à realização do método Entrevista Profissional de Seleção do presente procedimento concursal, o júri deliberou que os candidatos aprovados na Avaliação Psicológica serão convocados para a realização do mesmo, nos termos do n.º 2 do artigo 25.º da Portaria.-

---- A aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiazere, sita na Rua do Hospital n.º 8, 3250-126 Alvaiazere, na data e hora definidas para cada candidato, na convocatória em anexo à presente ata. -----

---- O Júri deliberou ainda, nos termos do artigo 10.º da Portaria, proceder à notificação por carta registada dos candidatos admitidos ao método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

---- Por último, o júri deliberou proceder à notificação através de edital afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiazere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria. -----

---- As deliberações do júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

---- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício dos Paços do Concelho e na página eletrónica do Município em [www.cm-alvaiazere.pt](http://www.cm-alvaiazere.pt), para poder ser consultada. -----

### PRESIDENTE DO JÚRI

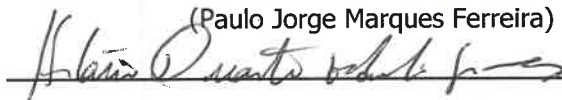


(José Luís Alves de Carvalho)

### VOGAIS



(Paulo Jorge Marques Ferreira)



(Hilário Duarte Godinho Simões)



## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

### PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL NA ÁREA FUNCIONAL DE ELETROMECÂNICA, PARA A DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS E URBANISMO – MÁQUINAS, VIATURAS E EQUIPAMENTOS – REF. C.1

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

### CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, aos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica, de acordo com a lista infra apresentada, do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de assistente operacional na área funcional de Eletromecânica, da carreira e categoria de assistente operacional, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, em lista afixada em local visível e público das instalações deste Município e disponibilizada na sua página eletrónica em [www.cm-alvaiazere.pt](http://www.cm-alvaiazere.pt).

A aplicação da Entrevista Profissional de Seleção terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiázere, sita na Rua do Hospital n.º 8, 3250-126 Alvaiázere, na data e hora definidas para cada candidato, a saber:

| CANDIDATO(S) ADMITIDO(S)             | DATA       | HORA  |
|--------------------------------------|------------|-------|
| 349 João Carlos Gomes dos Reis Silva | 26/01/2021 | 10:45 |

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparência à aplicação do método seleção – Entrevista Profissional de Seleção, equivale à exclusão do procedimento concursal.

Alvaiázere, 04 de janeiro de 2021

**PRESIDENTE DO JÚRI**

  
(José Luís Alves de Carvalho)



## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

### EDITAL

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL NA ÁREA FUNCIONAL DE ELETROMECAÂNICA, PARA A DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS E URBANISMO – MÁQUINAS, VIATURAS E EQUIPAMENTOS – REF. C.1**

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

**Listagem dos resultados obtidos no segundo método de seleção –  
Avaliação Psicológica**

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 24 de novembro de 2020.

| CANDIDATO(S) |                                  | CLASSIFICAÇÃO | NÍVEL CLASSIFICATIVO |
|--------------|----------------------------------|---------------|----------------------|
| 349          | João Carlos Gomes dos Reis Silva | 20 valores    | ELEVADO              |

Mais se torna público que nenhum dos candidatos obteve a menção classificativa de “REDUZIDO” ou “INSUFICIENTE” na Avaliação Psicológica, bem como tenha desistido durante a avaliação ou não tenha comparecido à realização desta, pelo que não há lugar à exclusão de qualquer candidato.

Os candidatos aprovados no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - serão oportunamente convocados para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Alvaiázere, 04 de janeiro de 2021

**PRESIDENTE DO JÚRI**

(José Luís Alves de Carvalho)