

MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

ATA N.º 9

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – SUBUNIDADE ORGÂNICA DE RECURSOS HUMANOS E EXPEDIENTE– REF: A.5.

----- Aos vinte e três dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior de direito da carreira e categoria de técnico superior, do Mapa de Pessoal do Município de Alvaiázere, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes os seguintes membros: -----

----- Presidente: Célia Fernanda da Costa Marques Ferreira, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira; -----

----- Vogais: Sílvia Catarina da Silva Mendes, Técnica Superior da Divisão Administrativa e Financeira; e Nelson José Ferreira Santos, Técnico Superior da Divisão Administrativa e Financeira. -----

----- Aberta a reunião pelo(a) Presidente do Júri, deu-se início à ordem de trabalhos, a saber: --

1. Resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
2. Exclusão de candidato(s) no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
3. Realização do método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Relativamente ao ponto um da ordem de trabalho, os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - tiveram a seguinte expressão: -----

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
499	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
870	Marta Elisabete Silva Bastos	12 valores	SUFICIENTE
787	Rita Maria Nogueira Batista	16 valores	BOM
756	Sandra Filipa Martins Oliveira	16 valores	BOM
258	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	16 valores	BOM
784	Sandra Paula da Conceição de Almeida	12 valores	SUFICIENTE

----- No que concerne ao ponto dois da ordem de trabalhos, verificou o Júri que nenhum dos candidatos apresentados no ponto anterior obteve a menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na Avaliação Psicológica, bem como tenha desistido durante a avaliação ou não tenha comparecido à realização desta, pelo que não há lugar à exclusão de qualquer candidato. -----

MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

----- De referir ainda que o Júri deliberou proceder à notificação através de edital afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiázere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, com os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica. -----

----- No que diz respeito ao ponto três da ordem de trabalhos, para proceder à convocatória dos candidatos admitidos à realização do método Entrevista Profissional de Seleção do presente procedimento concursal, o júri deliberou que os candidatos aprovados na Avaliação Psicológica serão convocados para a realização do mesmo, nos termos do n.º 2 do artigo 25.º da Portaria.-

----- A aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiázere, sita na Rua do Hospital n.º 8, 3250-126 Alvaiázere, na data e hora definidas para cada candidato, na convocatória em anexo à presente ata. -----

----- O Júri deliberou ainda, nos termos do artigo 10.º da Portaria, proceder à notificação por carta registada dos candidatos admitidos ao método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Por último, o júri deliberou proceder à notificação através de edital/convocatória afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiázere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria. -----

----- As deliberações do júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício dos Paços do Concelho e na página eletrónica do Município em www.cm-alvaiazere.pt, para poder ser consultada. -----

PRESIDENTE DO JÚRI

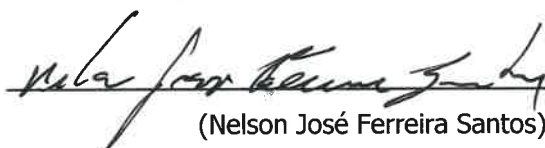


(Célia Fernanda da Costa Marques Ferreira)

VOGAIS



(Sílvia Catarina da Silva Mendes)



(Nelson José Ferreira Santos)



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – SUBUNIDADE ORGÂNICA DE RECURSOS HUMANOS E EXPEDIENTE – REF: A.5.

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, aos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica de acordo com a lista infra apresentada, do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior na área funcional de Direito, da carreira e categoria de técnico superior, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, em lista afixada em local visível e público das instalações deste Município e disponibilizada na sua página eletrónica em www.cm-alvaiazere.pt.

A aplicação da Entrevista Profissional de Seleção terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiazere, sita na Rua do Hospital n.º 8, 3250-126 Alvaiazere, na data e hora definidas para cada candidato, a saber:

	CANDIDATO(S) ADMITIDO(S)	DATA	HORA
499	Filipa Marques de Barros	22/01/2021	09:00
870	Marta Elisabete Silva Bastos	22/01/2021	09:45
787	Rita Maria Nogueira Batista	22/01/2021	10:30
756	Sandra Filipa Martins Oliveira	22/01/2021	11:15
258	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	22/01/2021	12:00
784	Sandra Paula da Conceição de Almeida	22/01/2021	14:00

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparecimento à aplicação do método seleção – Entrevista Profissional de Seleção, equivale à exclusão do procedimento concursal.

Alvaiazere, 23 de dezembro de 2020

PRESIDENTE DO JÚRI

(Célia Fernanda da Costa Marques Ferreira)

Praça do Município – 3250-100 Alvaiazere * Website: cm-alvaiazere.pt *
E-mail geral@cm-alvaiazere.pt * Telefone: 236 650 600 * Fax: 236 650 609 *



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

EDITAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – SUBUNIDADE ORGÂNICA DE RECURSOS HUMANOS E EXPEDIENTE– REF: A.5.

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

Listagem dos resultados obtidos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 24 de novembro de 2020.

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
499	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
870	Marta Elisabete Silva Bastos	12 valores	SUFICIENTE
787	Rita Maria Nogueira Batista	16 valores	BOM
756	Sandra Filipa Martins Oliveira	16 valores	BOM
258	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	16 valores	BOM
784	Sandra Paula da Conceição de Almeida	12 valores	SUFICIENTE

Mais se torna público que nenhum dos candidatos obteve a menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na Avaliação Psicológica, bem como tenha desistido durante a avaliação ou não tenha comparecido à realização desta, pelo que não há lugar à exclusão de qualquer candidato.

Os candidatos aprovados no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - serão oportunamente convocados para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Alvaiázere, 23 de dezembro de 2020

PRESIDENTE DO JÚRI

(Célia Fernanda da Costa Marques Ferreira)