

**Procedimento por mobilidade interna - Posto de trabalho de assistente técnico -
Referência 1**

No dia dezanove do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte, pelas nove horas, nas instalações da Câmara Municipal, reuniu o júri do procedimento em epígrafe, aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código da oferta OE201911/0599 – referência 1 – um posto de trabalho de assistente técnico, para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Museu Municipal, designado pelo despacho n.º 7081 da Senhora Presidente, estando presentes, Técnica Superior: Paula Alexandra Cassiano Marques, na qualidade de presidente de júri, Técnico Superior Abílio Miguel Marques Carvalho, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Técnica Superior Paula Cristina Gomes Marques Furtado de Sousa, como vogais, a fim de proceder à aplicação do único método de Seleção (Entrevista Profissional de Seleção) e ordenação final dos candidatos, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

1. Classificar os candidatos na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), elaborar e juntar as fichas individuais das entrevistas, elaborar o mapa de classificação e a lista alfabética de classificação. -----
2. Aprovação da lista provisória de ordenação final. -----
3. Audiência de interessados. -----

Declarada aberta a reunião, deu-se início à apreciação do primeiro ponto da ordem de trabalhos: -----

1. Aprovação das listas de classificações dos candidatos no método - Entrevista Profissional de Seleção (EPS). -----

Foram admitidos à EPS deste procedimento e notificados para a sua realização, por mail de doze de fevereiro de dois mil e vinte os seguintes candidatos: -----

- Cláudia Sofia Martins Inácio Antunes; -----
- Pedro Manuel Ferreira Ricardo; -----
- Raquel Catarina Martins da Costa; -----

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS), de realização individual, de carácter eliminatório é aplicada pelo Júri, é pública, podendo a ela assistir todos os interessados, e tem duração até 30 minutos. A EPS, valorada numa escala de 0 a 20 valores, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, e resultará da soma da valoração obtida em cada um dos seguintes parâmetros:-----

- a) Conhecimentos e experiência;
- b) Organização e método de trabalho;
- c) Adaptação e melhoria contínua;
- d) Trabalho de equipa e cooperação;



e) Responsabilidade e compromisso com o serviço.

Faltou à convocatória para este método de seleção o candidato Pedro Manuel Ferreira Ricardo, pelo que não fez a EPS. -----

A classificação em cada fator de apreciação resultou da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do Júri.-----

A classificação atribuída a cada candidato/a na entrevista pública resultou da soma das classificações obtidas em cada parâmetro, mediante a aplicação da seguinte fórmula:-----

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = Conhecimentos e experiência (A) + Organização e método de trabalho (B) + Adaptação e melhoria continua (C) +Trabalho de equipa e cooperação (D) + Responsabilidade e compromisso com o serviço (E).-----

Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da Entrevista Profissional de Seleção resulta da soma das classificações obtidas nos fatores de apreciação, deliberando o júri, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

- Cláudia Sofia Martins Inácio Antunes: 8 (oito) valores; -----

- Raquel Catarina Martins da Costa: 14 (catorze) valores. -----

2. Aprovação da lista provisória de ordenação final. -----

Tendo em conta que a classificação final dos candidatos é igual à classificação obtida na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), a lista provisória de ordenação final é a seguinte:-----

Candidatos aprovados:-----

- Raquel Catarina Martins da Costa -----

Candidatos excluídos é a seguinte:-----

- Cláudia Sofia Martins Inácio Antunes -----

- Pedro Manuel Ferreira Ricardo -----

O júri deliberou, por unanimidade, disponibilizar a lista unitária de ordenação final na página eletrónica da Autarquia. -----

3. Audiência de interessados. -----

O júri deliberou, por unanimidade, notificar todos os candidatos, ao abrigo do disposto nos artigos n.º s 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de Janeiro, para dizerem por escrito, o que se lhes oferecer, sobre a classificação da Entrevista Profissional de Seleção e da lista de ordenação final, para, querendo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhes oferecer sobre o procedimento, através de ofício registado com aviso de receção. -----

E não havendo mais assuntos a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo Júri. -----

Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal

