

ATA N.º1

**Procedimento por mobilidade interna - Posto de trabalho de assistente técnico
Referência 1**

No dia vinte e dois do mês de novembro do ano de dois mil e dezanove, pelas nove horas, nas instalações da Câmara Municipal, reuniu o júri do procedimento em epígrafe, aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código da oferta OE201911/0599 – referência 1 – um posto de trabalho de assistente técnico, para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Museu Municipal, designado pelo despacho n.º 7081 da Senhora Presidente, estando presentes, Técnica Superior: Paula Alexandra Cassiano Marques, na qualidade de presidente de júri, Técnico Superior Abílio Miguel Marques Carvalho, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Técnica Superior Paula Cristina Gomes Marques Furtado de Sousa, como vogais, a fim de procederem à fixação da ponderação dos métodos de seleção e fórmula de classificação final, os parâmetros de avaliação a considerar, a definição da grelha classificativa e a respetiva fórmula de classificação.-----

Aberta a reunião, o júri tomou conhecimento de que, nos termos do referido despacho da Sra. Presidente, exarado a 22/11/2019, o método de seleção é a Entrevista Profissional de Seleção, tendo deliberado, por unanimidade, aplicar as seguintes pontuações nos parâmetros a considerar, nos termos seguintes:-----

Entrevista Profissional de Seleção (EPS), de realização individual, de carácter eliminatório é aplicada pelo Júri, é pública, podendo a ela assistir todos os interessados, e tem duração até 30 minutos. A EPS, valorada numa escala de 0 a 20 valores, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, e resultará da soma da valoração obtida em cada um dos seguintes parâmetros:-----

Aspetos a avaliar: Conhecimentos e experiência; Organização e método de trabalho; Adaptação e melhoria contínua; Trabalho de equipa e cooperação; Responsabilidade e compromisso com o serviço.-----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, adotar os seguintes fatores de apreciação, estabelecendo o que visa avaliar em cada um deles:-----

a) Conhecimentos e experiência (A): visa avaliar o nível de desenvolvimento dos conhecimentos técnico profissionais adquiridos e a sua utilidade e adequação ao exercício da função, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido.-----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Atendendo às funções museológicas definidas na Lei-Quadro dos Museus, enumere os procedimentos necessários para proceder à inventariação de um bem cultural por forma a que passe a integrar o espólio do museu? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação:-----



Muito Bom	Quando revele muito bom conhecimento da função e muita boa aptidão para o exercício da função	4 Valores
Bom	Quando revele bom conhecimento da função e boa aptidão para o exercício da função	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente conhecimento da função e suficiente aptidão para o exercício da função	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzido conhecimento da função e reduzida aptidão para o exercício da função	1 Valores

b) Organização e método de trabalho (B): visa avaliar a capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-la de forma metódica. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Incluindo-se nas suas funções assegurar o serviço de atendimento do Museu Municipal é-lhe solicitado, entre outras atividades, que proceda ao atendimento ao público, que realize visitas guiadas, que introduza as fichas de inventário no software Matriz e que proceda ao controlo de humidade relativa dos espaços expositivos. Do referido, de acordo com a missão e Regulamento Interno do Museu Municipal e com a legislação em vigor, como prioriza as atividades enumeradas e porquê? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	1 Valores

c) Adaptação e melhoria contínua (C): visa avaliar a capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma contínua, no seu desenvolvimento pessoal e aperfeiçoamento profissional. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão:-----

No âmbito do evento Alvaiázere Capital do Chícharo é-lhe solicitado que realize visitas guiadas ao património local. Para o efeito, será necessário mobilizar os conhecimentos associados ao trabalho do Museu, mas o contacto espontâneo com o público obrigará com certeza à mobilização de conhecimentos de geografia, geomorfologia, arqueologia, arquitetura, história, flora e fauna, entre outros. Perante uma situação como a descrita, como é que procede, no imediato, perante o grupo e desconhecendo resposta para alguma questão colocada? Como poderia evitar que uma situação desta natureza se verificasse? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	3 Valores

Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	1 Valores

Sorte em viver aqui.

d) Trabalho de equipa e cooperação (D): visa avaliar a capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e cooperar com os outros de forma ativa.-----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: -----

Estando afeto aos serviços do Museu Municipal é solicitada a sua participação numa escavação arqueológica de emergência (necrópole medieval), o que implicará desenvolver trabalhos em equipa e, por vezes, fora do âmbito das funções que lhe estão cometidas. Como é que perspetiva a sua participação nesta equipa de trabalho e a eventual necessidade de colaborar nas escavações de um sítio arqueológico desta natureza?-----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	1 Valores

e) Responsabilidade e compromisso com o serviço (E): Visa avaliar a capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objetivos e de exercer as suas funções de acordo com essas necessidades. -----



O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão:-----
 Estando a assegurar o funcionamento do Museu Municipal num fim de semana, ao chegar aos espaços expositivos verifica que há uma grande infiltração no espaço expositivo dedicado à arqueologia. Como é que atuaria?-----
 Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação:-----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	1 Valores

A classificação em cada fator de apreciação resultará da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do Júri.-----

A classificação a atribuir a cada candidato/a na entrevista profissional de seleção resultará da soma das classificações obtidas nos fatores de apreciação, mediante a aplicação da seguinte fórmula:-----

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = A+B+C+D+E -----

Sendo que: -----

Conhecimentos e experiência (A);-----

Organização e método de trabalho (B); -----

Adaptação e melhoria contínua (C);-----

Trabalho de equipa e cooperação (D); ----- Sorte em viver aqui.

Responsabilidade e compromisso com o serviço (E).-----

Para o efeito o Júri procedeu à elaboração de uma ficha de classificação que será utilizada na Entrevista Pública e cujo modelo se encontra anexo à presente ata da qual constitui parte integrante (Anexo I). -----

Serão excluídos do procedimento concursal os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores. -----

E não havendo mais assuntos a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo Júri. -----

A Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal



