

# BALANÇO SOCIAL 2024

Divisão Financeira e de Recursos Humanos (DFRH)

Unidade de Recursos Humanos e Expediente (URHE)



## Índice

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Introdução .....                                                                   | 3  |
| Caraterização do Pessoal .....                                                     | 4  |
| Organograma .....                                                                  | 6  |
| 1. Relação Jurídica de Emprego .....                                               | 7  |
| 2. Estrutura Etária .....                                                          | 9  |
| 3. Nível de Antiguidade .....                                                      | 11 |
| 4. Estrutura Habitacional.....                                                     | 12 |
| 5. Colaboradores estrangeiros no exercício de funções.....                         | 14 |
| 6. Trabalhadores portadores de deficiência .....                                   | 15 |
| 7. Rotação de Pessoal.....                                                         | 16 |
| 7.1. Entradas.....                                                                 | 16 |
| 7.2. Saídas .....                                                                  | 18 |
| 8. Postos de trabalho previstos e não ocupados .....                               | 19 |
| 9. Mudanças de situação .....                                                      | 20 |
| 10. Trabalho Extraordinário .....                                                  | 21 |
| 10.1. Horas de trabalho noturno.....                                               | 21 |
| 10.2. Horas de trabalho extraordinário.....                                        | 21 |
| 10.3. Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados..... | 22 |
| 11. Absentismo.....                                                                | 22 |
| 12. Encargos Financeiros com Recursos Humanos .....                                | 24 |
| 13. Higiene, Segurança e Medicina no Trabalho .....                                | 27 |
| 13.1. Acidentes de Trabalho.....                                                   | 27 |
| 13.2. Medicina no Trabalho.....                                                    | 28 |
| 14. Formação Profissional.....                                                     | 30 |
| 15. relações Profissionais e de Disciplina .....                                   | 32 |
| 16. Eleitos Locais .....                                                           | 32 |
| 17. Gabinete de Apoio.....                                                         | 33 |
| 18. Dirigentes e equiparados .....                                                 | 33 |
| 19. Considerações Finais .....                                                     | 34 |

## Índice de Gráficos

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Gráfico 1- Evolução dos Efetivos.....                             | 4  |
| Gráfico 2 - Colaboradores por Cargo/Carreira e por Sexo .....     | 7  |
| Gráfico 3 - Colaboradores por Modalidade de Vínculo .....         | 8  |
| Gráfico 4-Estrutura Etária por Género .....                       | 9  |
| Gráfico 5- Nível de Antiguidade .....                             | 11 |
| Gráfico 6 - Nível de escolaridade .....                           | 12 |
| Gráfico 7-Nível de escolaridade por género.....                   | 13 |
| Gráfico 8 - Ausências ao serviço por género e tipo de falta ..... | 23 |
| Gráfico 9 - Encargos com o pessoal .....                          | 25 |

## Índice de Quadros

|                                                                                                                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Quadro 1-Contagem dos colaboradores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.....                                                                                 | 7  |
| Quadro 2 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestadores de serviços e género.....                                                      | 9  |
| Quadro 3-Contagem dos colaboradores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género .....                                                                                          | 10 |
| Quadro 4-Contagem de colaboradores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....                                                                                      | 11 |
| Quadro 5 - Contagem dos colaboradores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....                                                                                  | 13 |
| Quadro 6-Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género .....                                                                              | 14 |
| Quadro 7 - Contagem dos colaboradores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género .....                                                              | 15 |
| Quadro 8- Contagem de colaboradores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género ..... | 16 |
| Quadro 9- Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género .....                                                                            | 18 |
| Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento.....                                        | 19 |
| Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género .....                                                        | 20 |
| Quadro 12 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....                                                                                      | 21 |
| Quadro 13 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género .....                                                                                     | 21 |
| Quadro 14 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriado, segundo o género .....                                                                                            | 22 |
| Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género .....                                                      | 23 |
| Quadro 16 - Total dos encargos com pessoal durante o ano .....                                                                                                                          | 24 |
| Quadro 17 - Encargos com suplementos remuneratórios .....                                                                                                                               | 25 |
| Quadro 18 - Prestações Sociais .....                                                                                                                                                    | 26 |
| Quadro 19 - Benefícios de apoio social.....                                                                                                                                             | 26 |
| Quadro 20 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....                                                          | 27 |
| Quadro 21 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere).....                                                                    | 27 |
| Quadro 22 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente.....                                                        | 28 |
| Quadro 23 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano.....                                                                                                 | 28 |
| Quadro 24 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....                                                                                                  | 28 |
| Quadro 25 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança durante o ano, por tipo .....                                                                                | 29 |
| Quadro 26 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante .....                                  | 29 |
| Quadro 27 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho .....                                                                           | 29 |
| Quadro 28 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais .....                                                                                                           | 30 |
| Quadro 29 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.....                                                                                         | 30 |
| Quadro 30 - Contagem relativa às participações em formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....                                                          | 31 |
| Quadro 31 - Contagem relativas às horas dispensadas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação .....                                                    | 31 |
| Quadro 32 - Despesas anuais com formação profissional .....                                                                                                                             | 31 |
| Quadro 33 - Relações Profissionais .....                                                                                                                                                | 32 |
| Quadro 34 - Disciplina.....                                                                                                                                                             | 32 |
| Quadro 35 - Eleitos.....                                                                                                                                                                | 32 |
| Quadro 36 - Gabinetes de Apoio Pessoal .....                                                                                                                                            | 33 |
| Quadro 37 - Dirigentes e Equiparados.....                                                                                                                                               | 33 |

## INTRODUÇÃO

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento e gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a gestão eficiente das pessoas contribui decididamente para alcançar objetivos.

A análise e avaliação dos dados facultados pelo balanço social na sua versão anotada, permite uma melhor perceção dos resultados nele contidos e uma melhor reflexão sobre a estratégia a adotar relativamente à gestão dos recursos humanos do município, por forma a contribuir para a consolidação do seu capital humano, o aumento da tecnicidade e o desenvolvimento das competências dos seus efetivos.

O presente balanço social, com referência a 31 de dezembro de 2024, é elaborado nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que estipula que as Autarquias Locais, com pelo menos 50 trabalhadores, devem proceder à elaboração e apresentação do Balanço Social, o qual deverá ser remetido à Direção Geral da Administração Local (DGAL), através do preenchimento dos formulários constantes da aplicação SIIAL-Sistema de Informação das Autarquias Locais, até 31 de março de cada ano, reportando-se ao ano anterior.

Assim, a informação constante deste instrumento de gestão – Balanço Social de 2024 - reflete as imposições legais e regulamentação em vigor.

A estrutura e a numeração dos quadros do presente Balanço obedecem à que foi disponibilizada e solicitada pela Direcção-Geral das Autarquias Locais (DGAL) para efeitos de inclusão e reporte através do novo Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais (SIIAL), com o prazo para registo até 31-03-2025.

### CARATERIZAÇÃO DO PESSOAL

A 31 de dezembro de 2024, o Município possuía um total de 141 colaboradores, incluindo o Gabinete de Apoio à Presidência (GAP), constituído por um Chefe de Gabinete e Adjunto da Presidência, o Gabinete de Apoio à Vereação (GAV), constituído por uma Secretária no Gabinete de Apoio à Vereação (GAV), nomeados em regime de comissão de serviço, sem vínculo de emprego público, e as situações de licença sem vencimento com duração inferior a 12 meses e de mobilidade. Não foram contabilizados os membros do Órgão Executivo. Encontram-se ausentes os trabalhadores abaixo identificados pelos motivos que, de seguida, se enumeram:

#### ✚ Licença sem remuneração inferior a um ano:

- Técnico Superior Martinho José Ferreira Gonçalves, de 01/09/2024 a 28/02/2026;
- Assistente Técnica Raquel Catarina Martins da Costa, de 16/09/2024 a 16/06/2025;

#### ✚ Mobilidade interna noutros Serviços:

- Assistente Operacional Maria Lucília Godinho Ferreira – Município de Pombal, com efeitos a 01/09/2023, por 18 meses, com término a 01/03/2025;
- Técnico Superior Tiago Filipe Paquim Lopes – Instituto de Emprego e Formação Profissional, com efeitos a 01/09/2024, por 18 meses, com término a 28/02/2026;

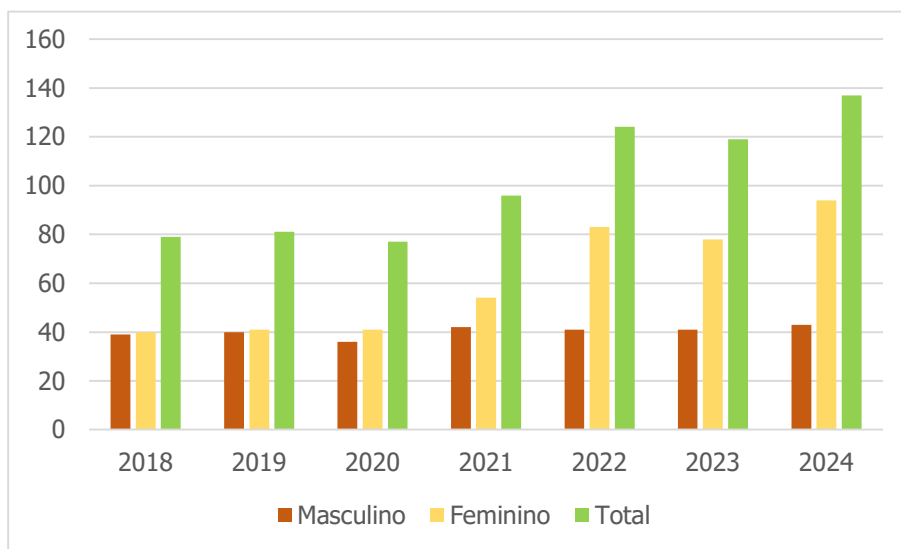


Gráfico 1- Evolução dos Efetivos

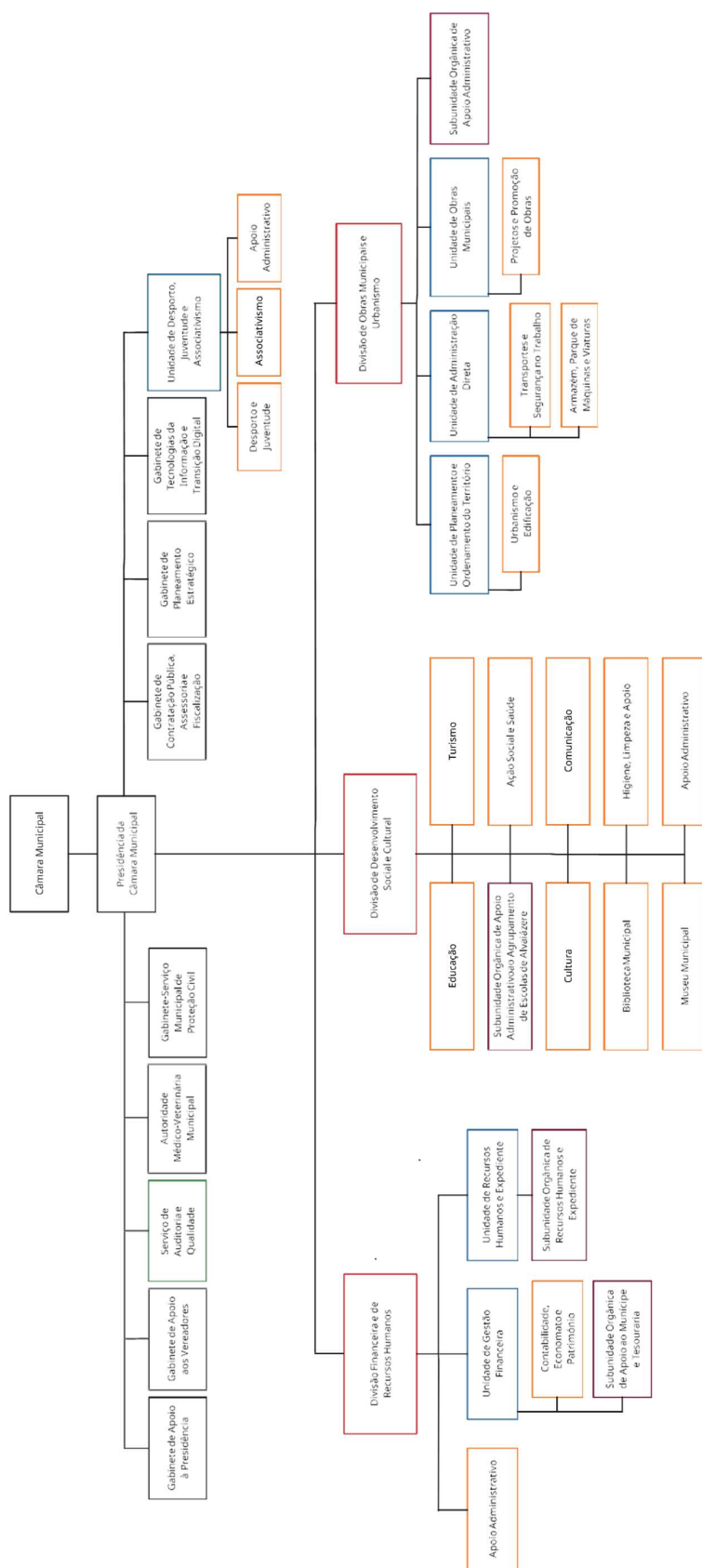
Comparativamente com o ano transato, em 2024 registou-se um acréscimo de 18 trabalhadores. Efetuando-se uma análise por género, podemos constatar que se registou um acréscimo no número de trabalhadores do sexo feminino, com mais 16 trabalhadoras, e do sexo masculino, com mais 2 trabalhadores. Possuímos, assim, uma **taxa de feminização**<sup>1</sup> de 68,61%, mais 3,05% do que em 2023.

Face ao exposto, encontram-se em exercício de funções, a 31-12-2024, 137 colaboradores, em que se incluem os membros do GAP e GAV.

---

<sup>1</sup> Taxa de Feminização = número total de mulheres/ total de efetivos X 100

## ORGANOGRAMA



## 1. RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

Relativamente às modalidades de emprego público previstas no artigo 6º da LTFP, no Município predomina o regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com 128 trabalhadores, 7 trabalhadores em regime de comissão de serviço 2 trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo incerto.

Assim, os trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado representam 93% dos efetivos (ver gráfico 3).

| Município de Alvaiázere                                                                              |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                      |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Comissão de Serviço                                                                                  | M     | 0                     | 3                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 2      | 5     |
|                                                                                                      | F     | 0                     | 1                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 1      | 2     |
|                                                                                                      | Total | 0                     | 4                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 3      | 7     |
| CTFP por tempo indeterminado                                                                         | M     | 0                     | 0                       | 6                                   | 7                                     | 25                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 38    |
|                                                                                                      | F     | 0                     | 0                       | 21                                  | 22                                    | 47                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 90    |
|                                                                                                      | Total | 0                     | 0                       | 27                                  | 29                                    | 72                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 128   |
| CTFP a termo resolutivo certo                                                                        | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                      | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                      | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| CTFP a termo resolutivo incerto                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                      | F     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                      | Total | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| Outra                                                                                                | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                      | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                      | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total                                                                                                | M     | 0                     | 3                       | 6                                   | 7                                     | 25                                        | 0         | 0           | 0                 | 2      | 43    |
|                                                                                                      | F     | 0                     | 1                       | 23                                  | 22                                    | 47                                        | 0         | 0           | 0                 | 1      | 94    |
|                                                                                                      | Total | 0                     | 4                       | 29                                  | 29                                    | 72                                        | 0         | 0           | 0                 | 3      | 137   |

Quadro 1-Contagem dos colaboradores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

De ressaltar que estão contempladas 3 pessoas em comissão de serviço, sendo uma delas equiparada exclusivamente para efeitos de remuneração aos Cargos Dirigentes – Coordenador Operacional Municipal. No entanto, estando designada em comissão de serviço, foi contemplada neste item para efeitos de contagens e estatísticas registadas no presente relatório.

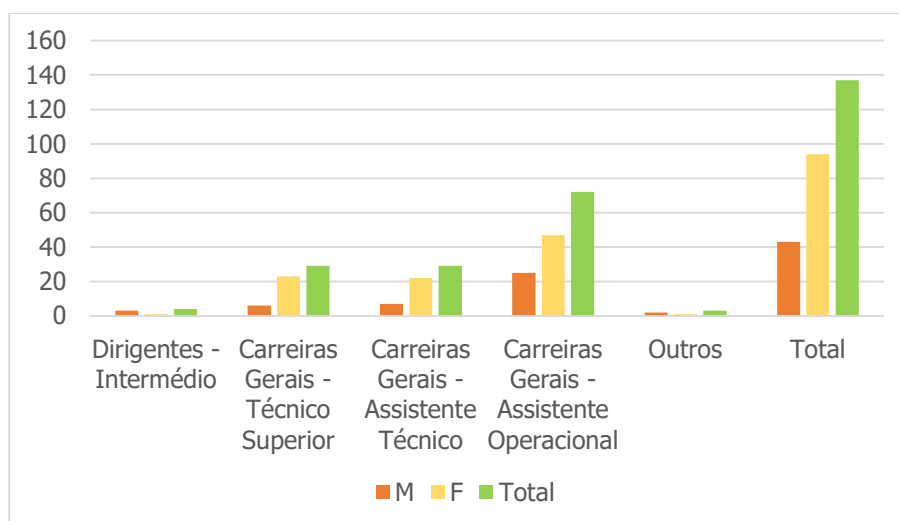
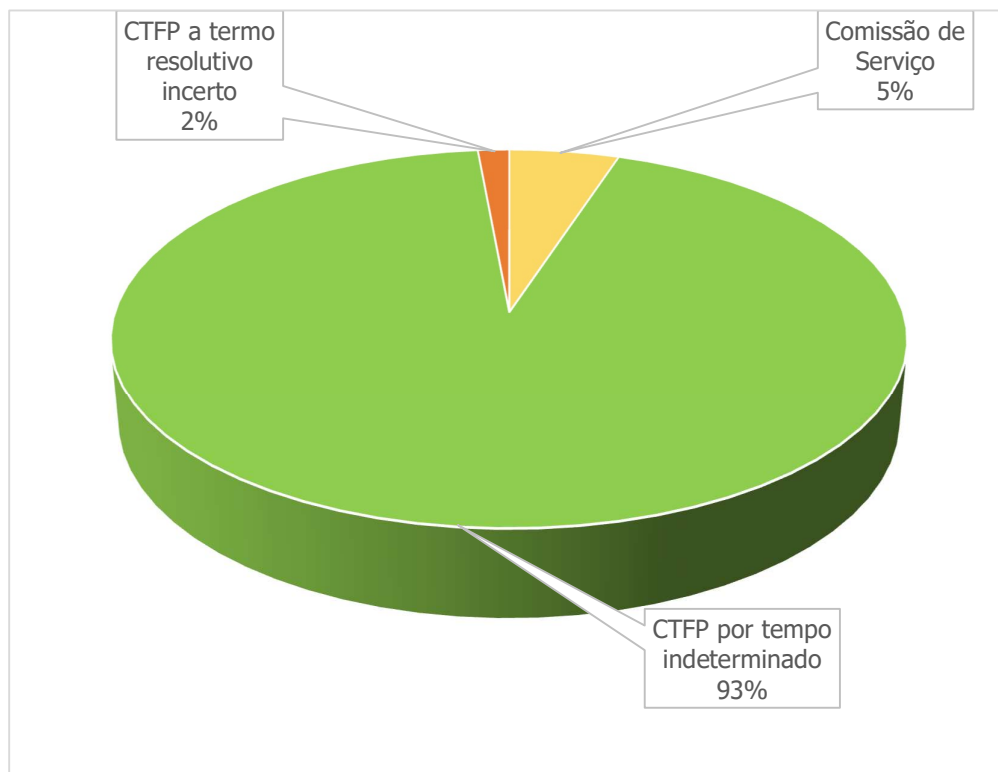


Gráfico 2 - Colaboradores por Cargo/Carreira e por Sexo

Com base no quadro e gráfico supra, observa-se que as carreiras gerais que concentravam o maior número de efetivos eram as de Assistente Operacional (72) correspondendo a 52,55%.

Para complementar esta análise, apresentamos um gráfico que ilustra a distribuição percentual dos efetivos segundo as diferentes modalidades de vínculo de emprego público.



*Gráfico 3 - Colaboradores por Modalidade de Vínculo*

No Município os colaboradores com modalidade de prestação de serviços em regime de tarefa e de avença são contratualizados e tramitam sob responsabilidade do Gabinete de Contratação Pública, Assessoria e Fiscalização. Após consulta a este serviço, foi informada a existência dos seguintes contratos:

- Amado & Gomes, SROC, Lda.
- Digisentinel, Data Protection Unipessoal, Lda;
- Filipa Freire Simões
- Francisco Manuel Rebelo D'Almeida Espinhaço;
- Nádia Cristiana Marques Brás;

| Município de Alvaiázere                                                                                                       |       |             |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|-------|
| Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género |       |             |       |
|                                                                                                                               |       | Quantidades | Total |
| Tarefa                                                                                                                        | M     | 0           | 0     |
|                                                                                                                               | F     | 0           | 0     |
|                                                                                                                               | Total | 0           | 0     |
| Avença                                                                                                                        | M     | 3           | 3     |
|                                                                                                                               | F     | 2           | 2     |
|                                                                                                                               | Total | 5           | 5     |
| Total                                                                                                                         | M     | 3           | 3     |
|                                                                                                                               | F     | 2           | 2     |
|                                                                                                                               | Total | 5           | 5     |

Quadro 2 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestadores de serviços e género

## 2. ESTRUTURA ETÁRIA

Analisando o escalão etário com base na divisão por sexo, a faixa etária com maior concentração de trabalhadores situa-se entre os 45-49 anos, destacando-se como o grupo mais representativo. Observa-se uma significativa presença de colaboradores nos escalões etários superiores a 55 anos, contrastando com uma menor representação nos escalões abaixo dos 35 anos. Tal traduz-se numa **taxa de envelhecimento**<sup>2</sup> dos trabalhadores do Município de Alvaiázere na ordem dos 20,44%, enquanto a **taxa de emprego jovem**<sup>3</sup> é de 11,68%. De salientar que, no ano de 2024, a taxa de envelhecimento diminui 3,93 pontos percentuais e a taxa de emprego jovem sofreu um acréscimo de 2,44 pontos percentuais. Estes dados revelam uma tendência positiva na renovação do quadro de pessoal do município, com uma ligeira redução no envelhecimento da força de trabalho e um incremento na contratação de jovens profissionais.

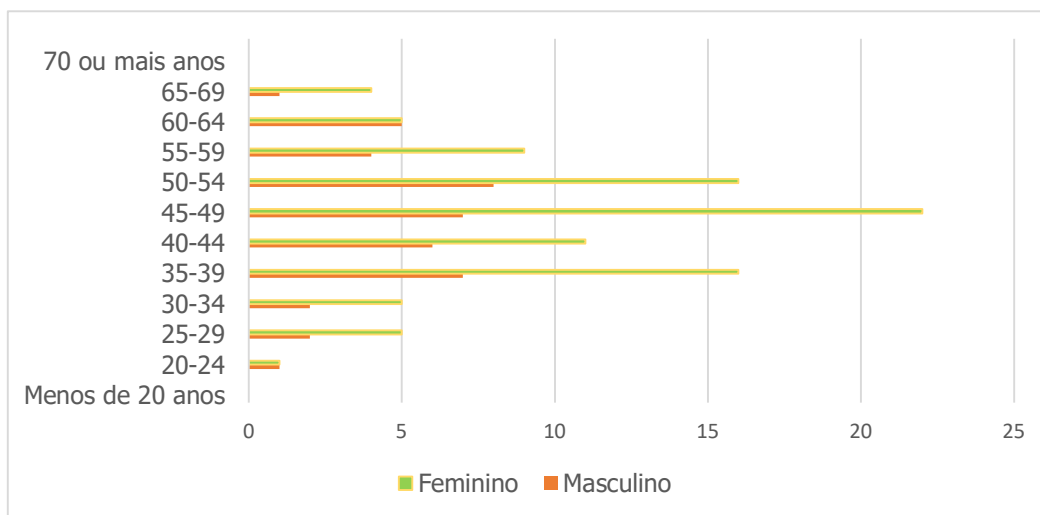


Gráfico 4-Estrutura Etária por Género

<sup>2</sup> taxa de envelhecimento = efetivos com mais de 55 anos/total de efetivosX100

<sup>3</sup> taxa de emprego jovem = efetivos com menos de 35 anos/total de efetivosX100

| Município de Alvaiázere                                                                    |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                            |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Menos de 20 anos                                                                           | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 20-24                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| 25-29                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 1      | 2     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 4                                         | 0         | 0           | 0                 | 1      | 7     |
| 30-34                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 1      | 2     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 2                                   | 1                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 1      | 7     |
| 35-39                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 2                                   | 2                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 8                                   | 2                                     | 6                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 16    |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 10                                  | 4                                     | 9                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 23    |
| 40-44                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 3                                   | 1                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 6     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 4                                   | 4                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 11    |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 7                                   | 5                                     | 5                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 17    |
| 45-49                                                                                      | M     | 0                     | 2                       | 1                                   | 1                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 4                                   | 7                                     | 10                                        | 0         | 0           | 0                 | 1      | 22    |
|                                                                                            | Total | 0                     | 2                       | 5                                   | 8                                     | 13                                        | 0         | 0           | 0                 | 1      | 29    |
| 50-54                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 6                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 8     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 1                       | 2                                   | 4                                     | 9                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 16    |
|                                                                                            | Total | 0                     | 1                       | 2                                   | 6                                     | 15                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 24    |
| 55-59                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 4                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 1                                   | 2                                     | 6                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 1                                   | 2                                     | 10                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 13    |
| 60-64                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 4                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 4                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 8                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 10    |
| 65-69                                                                                      | M     | 0                     | 1                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 1                       | 0                                   | 1                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
| 70 ou mais anos                                                                            | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                            | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                            | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total                                                                                      | M     | 0                     | 3                       | 6                                   | 7                                     | 25                                        | 0         | 0           | 0                 | 2      | 43    |
|                                                                                            | F     | 0                     | 1                       | 23                                  | 22                                    | 47                                        | 0         | 0           | 0                 | 1      | 94    |
|                                                                                            | Total | 0                     | 4                       | 29                                  | 29                                    | 72                                        | 0         | 0           | 0                 | 3      | 137   |

Quadro 3-Contagem dos colaboradores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

### 3. NÍVEL DE ANTIGUIDADE

A distribuição dos trabalhadores por escalões de antiguidade revela padrões significativos na composição da força de trabalho municipal. Da análise efetuada, constata-se que o escalão de antiguidade até aos 5 anos é o que integra um maior número de trabalhadores num total de 54, existindo uma igualdade de número de trabalhadores entre o escalão de antiguidade 5 a 9 anos e o escalão 10 a 14 anos de antiguidade, com 7 trabalhadores cada escalão.

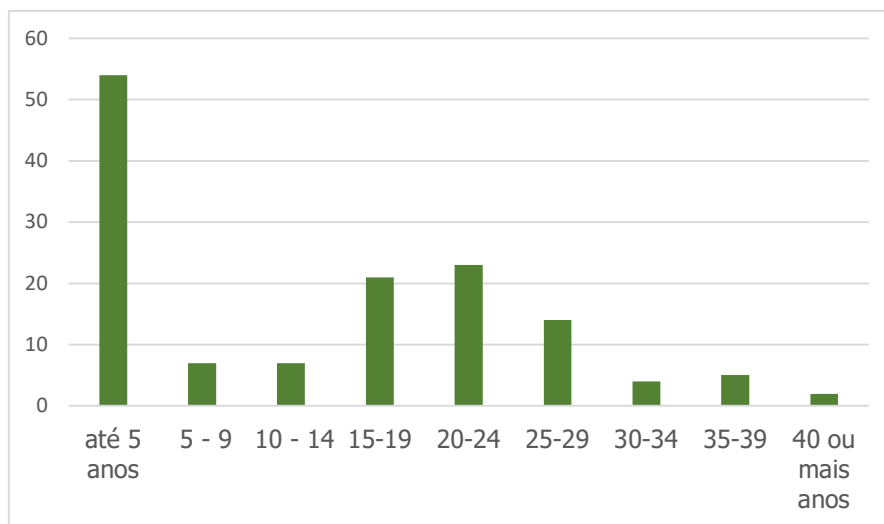


Gráfico 5- Nível de Antiguidade

| Município de Alvaiázere                                                                         |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                 |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| até 5 anos                                                                                      | M     | 0                     | 0                       | 2                                   | 1                                     | 6                                         | 0         | 0           | 0                 | 2      | 11    |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 14                                  | 9                                     | 19                                        | 0         | 0           | 0                 | 1      | 43    |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 0                       | 16                                  | 10                                    | 25                                        | 0         | 0           | 0                 | 3      | 54    |
| 5 - 9                                                                                           | M     | 0                     | 0                       | 1                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 0                       | 3                                   | 0                                     | 4                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
| 10 - 14                                                                                         | M     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 5                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 5                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
| 15-19                                                                                           | M     | 0                     | 0                       | 1                                   | 3                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 6     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 4                                   | 4                                     | 7                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 15    |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 0                       | 5                                   | 7                                     | 9                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 21    |
| 20-24                                                                                           | M     | 0                     | 2                       | 0                                   | 0                                     | 7                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 2                                   | 3                                     | 9                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 14    |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 2                       | 2                                   | 3                                     | 16                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 23    |
| 25-29                                                                                           | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 3     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 1                       | 1                                   | 3                                     | 6                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 11    |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 1                       | 1                                   | 5                                     | 7                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 14    |
| 30-34                                                                                           | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
| 35-39                                                                                           | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 3     |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 3                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
| 40 ou mais anos                                                                                 | M     | 0                     | 1                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 1                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| Total                                                                                           | M     | 0                     | 3                       | 6                                   | 7                                     | 25                                        | 0         | 0           | 0                 | 2      | 43    |
|                                                                                                 | F     | 0                     | 1                       | 23                                  | 22                                    | 47                                        | 0         | 0           | 0                 | 1      | 94    |
|                                                                                                 | Total | 0                     | 4                       | 29                                  | 29                                    | 72                                        | 0         | 0           | 0                 | 3      | 137   |

Quadro 4-Contagem de colaboradores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

#### 4. ESTRUTURA HABILITACIONAL

No que concerne ao nível de escolaridade, a habilitação literária com maior peso é o 12º ano de escolaridade, seguida do nível habilitacional de licenciatura, tal como representado no gráfico seguinte, equivalendo, respetivamente, a 47% e a 25% do total de trabalhadores.

A taxa de habilitação superior, que agrega os trabalhadores detentores de bacharelato (2), licenciatura (34) e mestrado (11), correspondia a 34,31% dos efetivos. Relewa-se que do total de 47 trabalhadores detentores de habilitação superior, 35 são mulheres, correspondendo a 74,47% e 12 são homens, correspondendo a 25,53%.

Em geral, a análise da distribuição dos trabalhadores por níveis de escolaridade segundo o sexo, e atendendo-se às devidas proporções, verifica-se que as mulheres detêm, de um modo geral, um nível de escolaridade superior em comparação com os homens do Município.

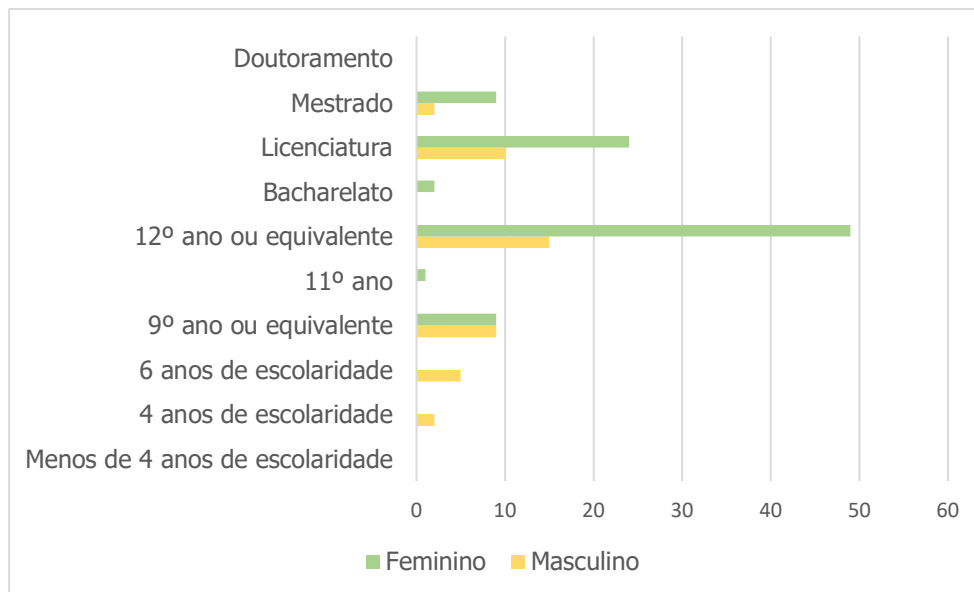


Gráfico 6 - Nível de escolaridade

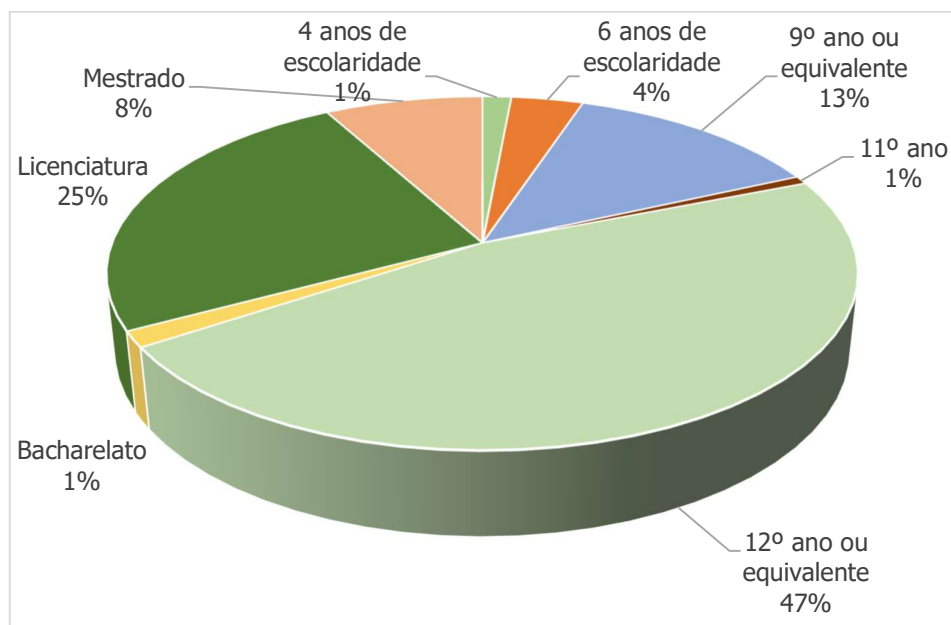


Gráfico 7-Nível de escolaridade por género

| Município de Alvaíazere                                                                  |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                          |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Menos de 4 anos de escolaridade                                                          | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 4 anos de escolaridade                                                                   | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| 6 anos de escolaridade                                                                   | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
| 9º ano ou equivalente                                                                    | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 9                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 8                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 17                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 18    |
| 11º ano                                                                                  | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| 12º ano ou equivalente                                                                   | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 7                                     | 8                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 15    |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 15                                    | 34                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 49    |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 22                                    | 42                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 64    |
| Bacharelato                                                                              | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| Licenciatura                                                                             | M     | 0                     | 3                       | 4                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 2      | 10    |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 17                                  | 3                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 1      | 24    |
|                                                                                          | Total | 0                     | 3                       | 21                                  | 3                                     | 4                                         | 0         | 0           | 0                 | 3      | 34    |
| Mestrado                                                                                 | M     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 1                       | 6                                   | 1                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 1                       | 8                                   | 1                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 11    |
| Doutoramento                                                                             | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                          | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total                                                                                    | M     | 0                     | 3                       | 6                                   | 7                                     | 25                                        | 0         | 0           | 0                 | 2      | 43    |
|                                                                                          | F     | 0                     | 1                       | 23                                  | 22                                    | 47                                        | 0         | 0           | 0                 | 1      | 94    |
|                                                                                          | Total | 0                     | 4                       | 29                                  | 29                                    | 72                                        | 0         | 0           | 0                 | 3      | 137   |

Quadro 5 - Contagem dos colaboradores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

**5. COLABORADORES ESTRANGEIROS NO EXERCÍCIO DE FUNÇÕES**

A 31 de dezembro de 2024, não se encontrava nenhum colaborador estrangeiro a exercer funções no Município de Alvaiázere.

| Município de Alvaiázere                                                                                |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                        |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| União Europeia                                                                                         | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| CPLP                                                                                                   | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| De Outros Países                                                                                       | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total                                                                                                  | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                        | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |

*Quadro 6-Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género*

**6. TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**

São considerados como trabalhadores portadores de deficiência, aqueles a quem foi reconhecido um grau de incapacidade para efeitos de benefícios fiscais.

| Município de Alvaiázere                                                                             |       |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género |       |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                     |       | Dirigentes Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Menos de 20 anos                                                                                    | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 20 - 24                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 25 - 29                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 30 - 34                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 35 - 39                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 1                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 1                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| 40 - 44                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 45 - 49                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 50 - 54                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 1                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 1                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| 55 - 59                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 60 - 64                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 65 - 69                                                                                             | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 70 ou mais anos                                                                                     | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total                                                                                               | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                     | F     | 0                   | 1                       | 0                                   | 1                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                     | Total | 0                   | 1                       | 0                                   | 1                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |

*Quadro 7 - Contagem dos colaboradores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género*

## 7. ROTAÇÃO DE PESSOAL

No ano de 2024, verificou-se uma diminuição do número de efetivos, resultante da conjugação das admissões (29) e saídas (11).

É de salientar, a Assistente Técnica Sónia Catarina Coelho Patrício, que se encontrava de Licença Sem Vencimento desde 09/05/2023, cessou funções a 01/01/2024 e a Técnica Superior Ana Catarina Tiago de Almeida encontrava-se em Mobilidade Inter Municípios desde 01/02/2023, tendo consolidado a mobilidade a 05/02/2024, no entanto, já não eram consideradas na contagem de Pessoal ao Serviço.

### 7.1. ENTRADAS

Neste quadro é identificado o número de colaboradores admitidos e regressados durante o ano de 2024.

| Município de Alvaiázere                                                                                                                                 |       |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género |       |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                                                                         |       | Dirigentes Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Procedimento concursal                                                                                                                                  | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 7                                   | 0                                     | 11                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 18    |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 7                                   | 0                                     | 16                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 23    |
| Cedência de Interesse público                                                                                                                           | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços                                                                                                                 | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 2                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 1                                   | 1                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 1                                   | 3                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
| Regresso de licença                                                                                                                                     | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| Comissão de serviço                                                                                                                                     | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| CEAGP/CEAGPA                                                                                                                                            | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Outras situações                                                                                                                                        | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| Total                                                                                                                                                   | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 2                                     | 5                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                                                                                                                                                         | F     | 0                   | 0                       | 8                                   | 1                                     | 13                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 22    |
|                                                                                                                                                         | Total | 0                   | 0                       | 8                                   | 3                                     | 18                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 29    |

*Quadro 8- Contagem de colaboradores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género*

Procedimento Concursal

Técnicos Superiores:

Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado

- Melissa Lynne Valente, 08/04/2024;
- Joana Filipa Laranjeira Neves Ferreira, 15/04/2024;
- Joana Filipa Galvão Marques, 09/09/2024;
- Mélanie Gonçalves Marques, 09/09/2024;
- Filipa Maria Marques Ferreira, 30/12/2024;

#### Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto

- Cátia Alexandra Sousa Simão, 08/10/2024;
- Neuza Alexandra Rodrigues Carvalho, 09/10/2024;

#### Assistentes Operacionais:

##### Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado

- Rita Soraia Antunes Henriques, 01/08/2024;
- Ana Sofia dos Santos Lourenço, 01/08/2024;
- Cristina Sofia Lopes Pereira, 01/08/2024;
- Daniel André Caetano dos Santos, 02/12/2024;
- Rita Isabel dos Santos Antunes, 02/12/2024;
- Vítor Manuel de Barros Joaquim, 02/12/2024;
- Maria Gisela Figueiredo Maia, 02/12/2024;
- Conceição Nunes Carvalho, 02/12/2024;
- Mariana Raquel Rodrigues Ferreira, 02/12/2024;
- Nanci Filipa Cardoso Nobre, 03/12/2024;
- Duarte José Ferreira Rodrigues, 16/12/2024;
- Sandra Isabel Gomes da Silva, 08/04/2024;
- Hugo José Gomes da Silva, 08/04/2024;
- Luís Marcelo Reis Lourenço, 08/04/2024;
- Nicole Sylvie Cotrim Simões Antunes, 15/07/2024;
- Tânia Marques Rodrigues, 02/09/2024;

#### Mobilidade Interna

##### Assistentes Técnicos:

- Sónia Machado Simões, 01/02/2024;
- João Carlos Gomes Reis Silva, 01/02/2024;
- Jorge Manuel Ferreira Alves da Maia, 01/02/2024;

##### Assistentes Operacionais:

- Magda Susana Jesus Graça, 15/05/2024;

A Assistente Operacional Sandra Cristina Marques Gonçalves Leal, regressou de Licença sem Vencimento a 09/09/2024, tendo ingressado como técnica Superior a 20/12/2024.

## 7.2. SAÍDAS

No quadro infra são identificadas as saídas de pessoal por cargo/carreira, ocorridas durante o ano de 2024, espelhando a informação seguinte:

- Por aposentação, ocorreram as saídas da Coordenadora Técnica Maria Isabel Alves Simões Teodósio, a 01/01/2024, da Assistente Técnica Maria Filomena Marques Ferreira a 01/11/2024, a Assistente Operacional Maria Helena da Silva Simões Oliveira a 30/11/2024 e o Assistente Operacional Rui Alberto Telo Fernandes a 25/12/2024.
- Licença sem vencimento: o Técnico Superior Martinho José Ferreira Gonçalves, desde 01/09/2024, e a Assistente Técnica Raquel Catarina Martins da Costa, desde 16/09/2024.
- Mobilidade Interna:
  - Técnico Superior: Tiago Filipe Paquim Lopes, desde 01/09/2024.
  - Assistentes Operacionais: Sónia Machado Simões, João Carlos Gomes Reis Silva, Jorge Manuel Ferreira Alves da Maia, desde 31/01/2024;

| Município de Alvaiázere                                                                               |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género |       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                       |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Caducidade                                                                                            | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Revogação (mútuo acordo)                                                                              | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)                                                    | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)                                         | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Sanção disciplinar                                                                                    | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Outros                                                                                                | M     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 2                                   | 1                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
| Conclusão sem sucesso do período experimental                                                         | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Fim da situação de mobilidade interna                                                                 | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 3     |
| Fim da situação de cedência de interesse público                                                      | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Morte                                                                                                 | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Reforma/aposentação                                                                                   | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 1                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 3     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 2                                     | 2                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
| Limite de idade                                                                                       | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Cessação da comissão de serviço                                                                       | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total                                                                                                 | M     | 0                     | 0                       | 2                                   | 0                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                                                                                                       | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 3                                     | 3                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 6     |
|                                                                                                       | Total | 0                     | 0                       | 2                                   | 3                                     | 6                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 11    |

Quadro 9- Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

**8. POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS**

Neste quadro são identificados os postos de trabalho constantes do Mapa de Pessoal aprovado para o ano de 2024 e não ocupados.

| Município de Alvaiázere                                                                                                                       |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento |                       |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                                                               | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Não abertura de procedimento concursal                                                                                                        | 0                     | 5                       | 2                                   | 4                                     | 0                                         | 0         | 1           | 0                 | 0      | 12    |
| Impugnação do procedimento concursal                                                                                                          | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Falta de aprovação do órgão executivo                                                                                                         | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Procedimento concursal improcedente                                                                                                           | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Procedimento concursal em desenvolvimento                                                                                                     | 0                     | 0                       | 4                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
| Total                                                                                                                                         | 0                     | 5                       | 6                                   | 4                                     | 0                                         | 0         | 1           | 0                 | 0      | 16    |

*Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento*

## 9. MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

| Município de Alvaíazere                                                                                                    |       |                        |                            |                                              |                                                |                                                    |           |             |                      |        |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------|--------|-------|
| Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género |       |                        |                            |                                              |                                                |                                                    |           |             |                      |        |       |
|                                                                                                                            |       | Dirigentes<br>Superior | Dirigentes -<br>Intermédio | Carreiras<br>Gerais -<br>Técnico<br>Superior | Carreiras<br>Gerais -<br>Assistente<br>Técnico | Carreiras<br>Gerais -<br>Assistente<br>Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia<br>Municipal | Outros | Total |
| Promoções (carreiras<br>não revistas e carreira<br>subsistentes)                                                           | M     | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
|                                                                                                                            | F     | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
|                                                                                                                            | Total | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
| Procedimento concursal                                                                                                     | M     | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 5                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 5     |
|                                                                                                                            | F     | 0                      | 0                          | 7                                            | 0                                              | 11                                                 | 0         | 0           | 0                    | 0      | 18    |
|                                                                                                                            | Total | 0                      | 0                          | 7                                            | 0                                              | 16                                                 | 0         | 0           | 0                    | 0      | 23    |
| Consolidação da<br>mobilidade na categoria                                                                                 | M     | 0                      | 0                          | 0                                            | 2                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 2     |
|                                                                                                                            | F     | 0                      | 0                          | 1                                            | 1                                              | 1                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 3     |
|                                                                                                                            | Total | 0                      | 0                          | 1                                            | 3                                              | 1                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 5     |
| Alteração obrigatória do<br>posicionamento<br>remuneratório                                                                | M     | 0                      | 0                          | 8                                            | 1                                              | 5                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 14    |
|                                                                                                                            | F     | 0                      | 0                          | 16                                           | 5                                              | 12                                                 | 0         | 0           | 0                    | 0      | 33    |
|                                                                                                                            | Total | 0                      | 0                          | 24                                           | 6                                              | 17                                                 | 0         | 0           | 0                    | 0      | 47    |
| Alteração do posic.<br>remun. por opção<br>gestionária (regra)                                                             | M     | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
|                                                                                                                            | F     | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
|                                                                                                                            | Total | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
| Alteração do posic.<br>remun. por opção<br>gestionária (exceção)                                                           | M     | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
|                                                                                                                            | F     | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
|                                                                                                                            | Total | 0                      | 0                          | 0                                            | 0                                              | 0                                                  | 0         | 0           | 0                    | 0      | 0     |
| Total                                                                                                                      | M     | 0                      | 0                          | 8                                            | 3                                              | 10                                                 | 0         | 0           | 0                    | 0      | 21    |
|                                                                                                                            | F     | 0                      | 0                          | 24                                           | 6                                              | 24                                                 | 0         | 0           | 0                    | 0      | 54    |
|                                                                                                                            | Total | 0                      | 0                          | 32                                           | 9                                              | 34                                                 | 0         | 0           | 0                    | 0      | 75    |

*Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género*

As alterações de posicionamento remuneratório observados no Quadro 11, são fruto das medidas de valorização salarial dos trabalhadores da Administração Pública, decorrentes do Decreto-Lei n.84-F/2022, de 16 de dezembro e do Decreto-Lei n.º 13/2024 de 10 de janeiro.

**10. TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

Nos termos do artigo 227º do Código do Trabalho, aplicado por força do disposto no artigo 120º da LTFP, o trabalho suplementar só pode ser realizado em situações excecionais, prévia e devidamente autorizadas. No ano em referência, foram prestadas 2.383 horas de trabalho suplementar em dias normais de trabalho, de descanso semanal complementar e obrigatório e feriados, correspondendo a cerca de 46 horas semanais.

**10.1. HORAS DE TRABALHO NOTURNO**

| Município de Alvaiázere                                                                         |       |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género |       |       |       |
|                                                                                                 |       | Valor | Total |
| Normal                                                                                          | M     | 0     | 0     |
|                                                                                                 | F     | 0     | 0     |
|                                                                                                 | Total | 0     | 0     |
| Extraordinário                                                                                  | M     | 0     | 0     |
|                                                                                                 | F     | 0     | 0     |
|                                                                                                 | Total | 0     | 0     |
| Total                                                                                           | M     | 0     | 0     |
|                                                                                                 | F     | 0     | 0     |
|                                                                                                 | Total | 0     | 0     |

*Quadro 12 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género*

**10.2. HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

No quadro infra é feita a identificação do número de horas de trabalho suplementar realizadas no ano de 2024, segundo o género, cuja compensação, por acordo com o trabalhador, se verificou em tempo.

| Município de Alvaiázere                                                                         |       |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|----------|
| Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género |       |          |          |
|                                                                                                 |       | Valor    | Total    |
| Extraordinário diurno                                                                           | M     | 1 049:22 | 1 049:22 |
|                                                                                                 | F     | 1 334:03 | 1 334:03 |
|                                                                                                 | Total | 2 383:25 | 2 383:25 |
| Extraordinário noturno                                                                          | M     | 00:00:00 | 00:00:00 |
|                                                                                                 | F     | 00:00:00 | 00:00:00 |
|                                                                                                 | Total | 00:00:00 | 00:00:00 |
| Total                                                                                           | M     | 1 049:22 | 1 049:22 |
|                                                                                                 | F     | 1 334:03 | 1 334:03 |
|                                                                                                 | Total | 2 383:25 | 2 383:25 |

*Quadro 13 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género*

**10.3. HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS**

| <b>Município de Alvaiázere</b>                                                                  |       |              |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------------|
| <b>Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género</b> |       |              |              |
|                                                                                                 |       | <b>Valor</b> | <b>Total</b> |
| Descanso semanal obrigatório                                                                    | M     | 168:28:00    | 168:28:00    |
|                                                                                                 | F     | 523:28:00    | 523:28:00    |
|                                                                                                 | Total | 691:56:00    | 691:56:00    |
| Descanso semanal complementar                                                                   | M     | 210:57:00    | 210:57:00    |
|                                                                                                 | F     | 396:30:00    | 396:30:00    |
|                                                                                                 | Total | 607:27:00    | 607:27:00    |
| Feriados                                                                                        | M     | 0:00:00      | 0:00:00      |
|                                                                                                 | F     | 5:00:00      | 5:00:00      |
|                                                                                                 | Total | 5:00:00      | 5:00:00      |
| Total                                                                                           | M     | 379:25:00    | 379:25:00    |
|                                                                                                 | F     | 924:58:00    | 924:58:00    |
|                                                                                                 | Total | 1304:23:00   | 1304:23:00   |

*Quadro 14 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriado, segundo o género***11. ABSENTISMO**

Para efeitos de balanço social, entende-se por absentismo a ausência do trabalhador ao trabalho a que está obrigado, independentemente das suas causas.

As ausências ao trabalho caracterizam-se como inevitáveis, ainda que justificadas, e evitáveis ou voluntárias, ou seja, que dependem da vontade do trabalhador.

O absentismo tem subjacente causas conhecidas e causas desconhecidas. De entre as conhecidas, estão todas as previstas por lei e que são, por isso mesmo, consideradas justificadas. É o caso de férias, casamento, nascimento, óbito, entre outras. As desconhecidas são justificadas geralmente por problemas de saúde do trabalhador, e/ou dos seus dependentes ou cônjuge, ou ainda por fatores aleatórios.

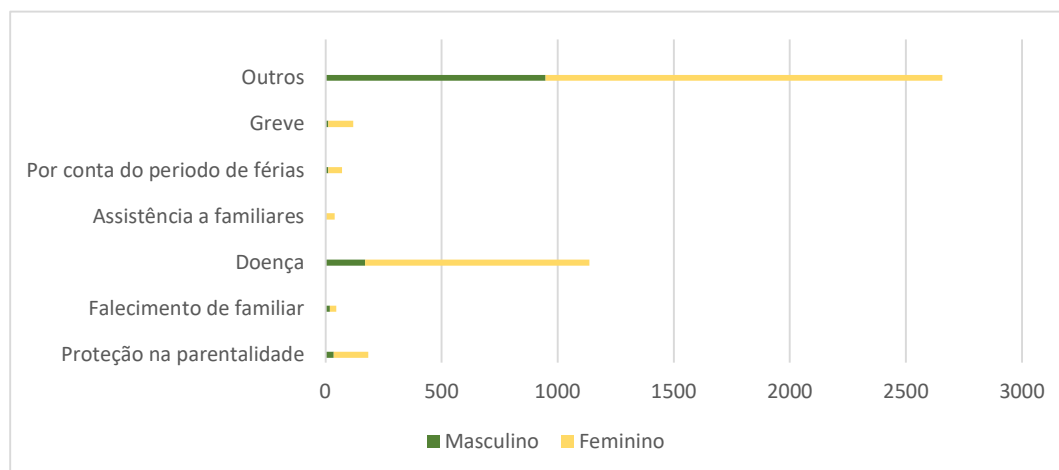


Gráfico 8 - Ausências ao serviço por género e tipo de falta

| Município de Alvaiaizere                                                                                                     |       |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|---------|
| Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género |       |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |         |
|                                                                                                                              |       | Dirigentes Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total   |
| Casamento                                                                                                                    | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
| Proteção na parentalidade                                                                                                    | M     | 0                   | 0                       | 35                                  | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 35      |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 150                                 | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 150     |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 185                                 | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 185     |
| Falecimento de familiar                                                                                                      | M     | 0                   | 0                       | 10                                  | 0                                     | 9                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 19      |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 2                                   | 6,5                                   | 18                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 26,5    |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 12                                  | 6,5                                   | 27                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 45,5    |
| Doença                                                                                                                       | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 15                                    | 155                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 170     |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 93                                  | 509                                   | 365                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 967     |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 93                                  | 524                                   | 520                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1 137   |
| Por acidente em serviço ou doença profissional                                                                               | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
| Assistência a familiares                                                                                                     | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 7                                   | 19                                    | 13                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 39      |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 7                                   | 19                                    | 13                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 39      |
| Trabalhador-estudante                                                                                                        | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
| Por conta do período de férias                                                                                               | M     | 0                   | 0                       | 1,5                                 | 2                                     | 8,5                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 12      |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 34,5                                | 16                                    | 8,5                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 59      |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 36                                  | 18                                    | 17                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 71      |
| Com perda de vencimento                                                                                                      | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
| Cumprimento de pena disciplinar                                                                                              | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
| Greve                                                                                                                        | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 11                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 11      |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 33                                    | 76                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 109     |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 33                                    | 87                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 120     |
| Injustificadas                                                                                                               | M     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0       |
| Outros                                                                                                                       | M     | 0                   | 61                      | 186                                 | 128                                   | 529                                       | 0         | 0           | 0                 | 43     | 947     |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 18                      | 289                                 | 524                                   | 863                                       | 0         | 0           | 0                 | 15     | 1 709   |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 79                      | 475                                 | 652                                   | 1 392                                     | 0         | 0           | 0                 | 58     | 2 656   |
| Total                                                                                                                        | M     | 0                   | 61                      | 232,5                               | 145                                   | 712,5                                     | 0         | 0           | 0                 | 43     | 1 194   |
|                                                                                                                              | F     | 0                   | 18                      | 575,5                               | 1 107,5                               | 1 343,5                                   | 0         | 0           | 0                 | 15     | 3 059,5 |
|                                                                                                                              | Total | 0                   | 79                      | 808                                 | 1 252,5                               | 2 056                                     | 0         | 0           | 0                 | 58     | 4 253,5 |

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

**Nota:** Em “outros” são identificados o total dos períodos de férias gozados e o número de ausências ao serviço dadas pelos colaboradores por motivo de consultas médicas/exames médicos do próprio e familiares, bem como as ausências por compensação de trabalho suplementar.

## 12. ENCARGOS FINANCEIROS COM RECURSOS HUMANOS

A análise da distribuição dos encargos com pessoal fornece uma visão clara de como os recursos financeiros são alocados para os funcionários do Município. A predominância da remuneração base e das contribuições para a segurança social reflete a estrutura salarial e as obrigações legais, enquanto as prestações sociais e os suplementos remuneratórios complementam o pacote de benefícios oferecidos aos funcionários. O encargo com pessoal reporta-se à totalidade de despesas, executadas entre 1 janeiro e 31 de dezembro de 2024, relativas a pessoal do serviço, incluindo as despesas com os eleitos (Câmara Municipal e Assembleia Municipal).

Do total de encargos com pessoal, realça-se que o valor que assume maior expressão é o relativo à remuneração base, equivalente a 73,58%. Seguem-se as despesas denominadas como outros encargos com pessoal, que representaram 18,43%, onde se incluem, entre outras, as contribuições da entidade patronal para a Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social. As despesas com as prestações sociais, que representaram 6%, incluem os valores referentes às prestações familiares, abono de família, subsídios no âmbito da proteção da parentalidade, subsídio de refeição. Os encargos com suplementos remuneratórios correspondem a 1,61% dos custos com o pessoal em 2024, destacando-se, neste âmbito, as despesas de representação (dirigentes), ajudas de custo, e abono para falhas.

| Município de Alvaiázere                                  |               |
|----------------------------------------------------------|---------------|
| Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano |               |
|                                                          | Valor (Euros) |
| Remunerações base                                        | 1 993 406,82€ |
| Suplementos remuneratórios                               | 43 316,84€    |
| Prémios de desempenho                                    | 0,00 €        |
| Prestações sociais                                       | 177 661,46€   |
| Outros encargos com pessoal                              | 512 548,83€   |
| Total                                                    | 2 726 933,95€ |

*Quadro 16 - Total dos encargos com pessoal durante o ano*

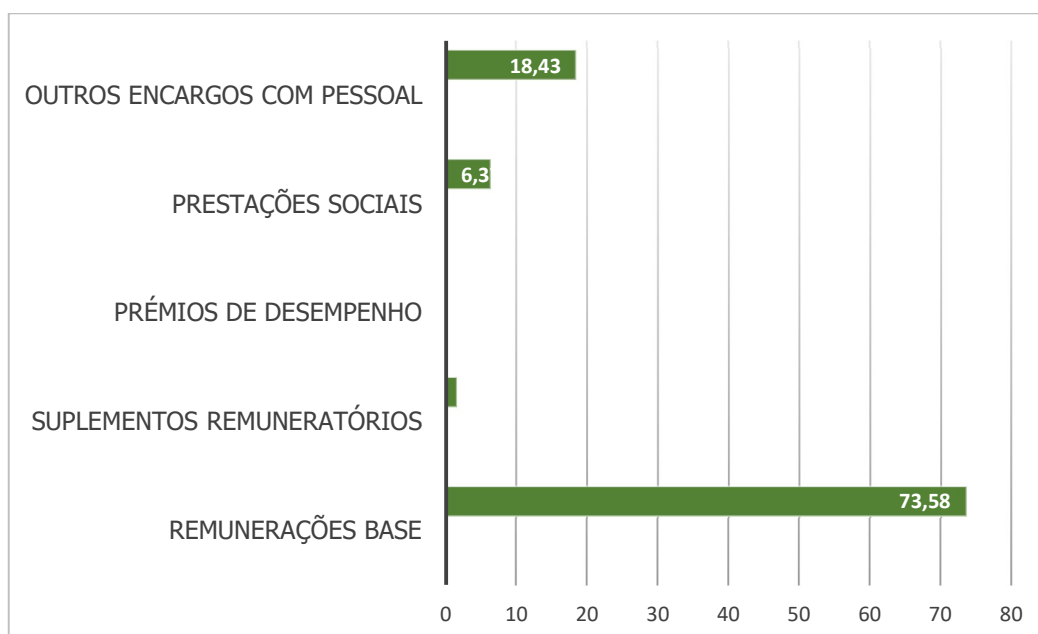


Gráfico 9 - Encargos com o pessoal

No quadro 18.1 estão descriminados os encargos com suplementos remuneratórios.

| Município de Alvaiázere                                                |               |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios                  |               |
| Tipos de Suplementos Remuneratórios                                    | Valor (Euros) |
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno)                             | 0,00 €        |
| Trabalho normal noturno                                                | 0,00 €        |
| Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.) | 0,00 €        |
| Disponibilidade permanente                                             | 0,00 €        |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho                      | 0,00 €        |
| Risco, penosidade e insalubridade                                      | 0,00 €        |
| Fixação na periferia                                                   | 0,00 €        |
| Trabalho por turnos                                                    | 0,00 €        |
| Abono para falhas                                                      | 3 145,86€     |
| Participação em reuniões                                               | 0,00 €        |
| Ajudas de custo                                                        | 584,67 €      |
| Representação                                                          | 24 888,93€    |
| Secretariado                                                           | 0,00 €        |
| Outros suplementos remuneratórios                                      | 14 697,38€    |
| Total                                                                  | 43 316,84€    |

Quadro 17 - Encargos com suplementos remuneratórios

No quadro 18.2, estão descritos os encargos com prestações sociais.

| Município de Alvaiázere                          |               |
|--------------------------------------------------|---------------|
| Quadro 18.2 - Prestações sociais                 |               |
| Tipos de Prestações Sociais                      | Valor (Euros) |
| Abono de família                                 | 4 910,64€     |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | 9 772,82€     |
| Subsídio de educação especial                    | 0,00 €        |
| Subsídio mensal vitalício                        | 0,00 €        |
| Subsídio de refeição                             | 162 978,00€   |
| Subsídio de funeral                              | 0,00 €        |
| Subsídio por morte                               | 0,00 €        |
| Benefícios sociais                               | 0,00 €        |
| Outras prestações sociais                        | 0,00 €        |
| Total                                            | 177 661,46€   |

*Quadro 18 - Prestações Sociais*

O quadro infra refere-se aos benefícios de apoio social.

| Município de Alvaiázere                                    |               |
|------------------------------------------------------------|---------------|
| Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social                 |               |
| Tipos de Prestações de Acções Sociais Complementares       | Valor (Euros) |
| Grupos desportivos / casa de pessoal                       | 0             |
| Refeitórios                                                | 0             |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | 0             |
| Colónias de férias                                         | 0             |
| Apoio a estudos                                            | 0             |
| Apoio socioeconómico                                       | 0             |
| Outros benefícios sociais                                  | 0             |
| Total                                                      | 0             |

*Quadro 19 - Benefícios de apoio social*

**13. HIGIENE, SEGURANÇA E MEDICINA NO TRABALHO****13.1. ACIDENTES DE TRABALHO**

O quadro 19.1 reflete a combinação entre os acidentes de trabalho com baixa e o número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano, por género. Em 2024, não se registaram acidentes de trabalho.

| Município de Alvaiázere                                                                                                     |       |       |                     |                      |                             |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho) |       |       |                     |                      |                             |         |
|                                                                                                                             |       | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
| Número total de acidentes                                                                                                   | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
| Número de acidentes com baixa                                                                                               | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano                                                          | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores                                              | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                             | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |

*Quadro 20 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)*

Não se verificaram acidentes de trabalho (*in itinere*), como podemos visualizar no quadro 19.2.

| Município de Alvaiázere                                                                                           |       |       |                     |                      |                             |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) |       |       |                     |                      |                             |         |
|                                                                                                                   |       | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
| Número total de acidentes                                                                                         | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
| Número de acidentes com baixa                                                                                     | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano                                                | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores                                    | M     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|                                                                                                                   | Total | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |

*Quadro 21 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)*

No quadro 20, estão contabilizados os casos de incapacidade declarados durante o ano de 2024.

| Município de Alvaiázere                                                                                                     |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente |             |
| Casos de incapacidade                                                                                                       | Nº de Casos |
| Casos de incapacidade permanente                                                                                            | 0           |
| - Absoluta                                                                                                                  | 0           |
| - Parcial                                                                                                                   | 0           |
| - Absoluta para o trabalho habitual                                                                                         | 0           |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta                                                                                 | 0           |
| Casos de incapacidade temporária e parcial                                                                                  | 0           |
| Total                                                                                                                       | 0           |

*Quadro 22 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente*

No quadro 21, infra, seriam contabilizadas as situações participadas e confirmadas de doença profissional, sendo que, durante o ano de 2024, não ocorreram situações deste âmbito.

| Município de Alvaiázere                                                            |                                  |             |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|---------------------|
| Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano |                                  |             |                     |
| Doenças Profissionais                                                              | Códigos de Doenças Profissionais | Nº de Casos | Nº Dias de Ausência |
| Doenças provocadas por agentes químicos                                            |                                  | 0           | 0                   |
| Doenças do aparelho respiratório                                                   |                                  | 0           | 0                   |
| Doenças cutâneas e outras                                                          |                                  | 0           | 0                   |
| Doenças provocadas por agentes físicos                                             |                                  | 0           | 0                   |
| Doenças infecciosas e parasitárias                                                 |                                  | 0           | 0                   |

*Quadro 23 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano*

### 13.2. MEDICINA NO TRABALHO

Em 2024 foram realizados um total de 90 exames médicos, no quadro 22, estão também contabilizados os encargos decorridos com a sua realização.

| Município de Alvaiázere                                                           |        |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|
| Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos |        |               |
| Atividades de Medicina no Trabalho                                                | Número | Valor (Euros) |
| Total dos exames médicos efectuados                                               | 91     | 0,00 €        |
| Exames de Admissão                                                                | 28     | 0,00 €        |
| Exames Periódicos                                                                 | 62     | 0,00 €        |
| Exames Ocasionais e Complementares                                                | 1      | 0,00 €        |
| Exames de Cessação de Funções                                                     | 0      | 0,00 €        |
| Despesas com Medicina no Trabalho                                                 |        | 5 991,73€     |
| Visitas aos postos de trabalho                                                    | 0      |               |

*Quadro 24 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos*

Não se encontra constituída nenhuma Comissão de Segurança e saúde no Trabalho.

| Município de Alvaiázere                                                                                      |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo |        |
| Segurança e Saúde no Trabalho: Intervenção das Comissões                                                     | Número |
| Reuniões da Comissão                                                                                         | 0      |
| Visitas aos Locais de Trabalho                                                                               | 0      |
| Outras                                                                                                       | 0      |

Quadro 25 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança durante o ano, por tipo

| Município de Alvaiázere                                                                                                                          |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante |        |
| Mobilidades Internas                                                                                                                             | Número |
| Alteração das funções exercidas                                                                                                                  | 0      |
| Formação profissional                                                                                                                            | 0      |
| Adaptação do posto de trabalho                                                                                                                   | 0      |
| Alteração do regime de trabalho                                                                                                                  | 0      |
| Mobilidade Interna                                                                                                                               | 0      |
| Total                                                                                                                                            | 0      |

Quadro 26 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

No decorrer do ano de 2024, não foram realizadas ações de formação no âmbito de Higiene e Segurança.

| Município de Alvaiázere                                                                                 |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho |        |
| Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Formação                                                        | Número |
| Ações de formação e de sensibilização realizadas                                                        | 0      |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas                                                         | 0      |

Quadro 27 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

O Quadro 26, apresenta os encargos com a medicina e segurança no trabalho.

| Município de Alvaiázere                                                 |               |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais |               |
| Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais        | Valor (Euros) |
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho               | 0,00 €        |
| Equipamentos de proteção                                                | 10 468,88€    |
| Formação em prevenção de riscos                                         | 0,00 €        |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais      | 0,00 €        |

*Quadro 28 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais*

#### 14. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A formação profissional desempenha um papel essencial na valorização dos trabalhadores e no fortalecimento das organizações, especialmente em uma sociedade baseada no conhecimento, onde a aprendizagem contínua é um fator estruturante. A formação pode ser encarada tanto como um custo quanto como um investimento estratégico, dependendo da perspetiva adotada.

Em 2024, foram realizadas 89 ações de formação, contabilizando 161 participantes. O número de ações foi avaliado com base na sua duração (em horas) e na natureza das formações, sejam elas internas ou externas. Este investimento reflete o compromisso da organização em promover o desenvolvimento de competências e a qualificação dos seus colaboradores, contribuindo para a sua valorização profissional e para a competitividade da instituição.

| Município de Alvaiázere                                                                    |                   |                  |                   |                   |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação |                   |                  |                   |                   |       |
|                                                                                            | Menos de 30 Horas | De 30 a 59 Horas | De 60 a 119 Horas | 120 Horas ou mais | Total |
| Internas                                                                                   | 0                 | 0                | 0                 | 0                 | 0     |
| Externas                                                                                   | 80                | 6                | 0                 | 3                 | 89    |
| Total                                                                                      | 80                | 6                | 0                 | 3                 | 89    |

*Quadro 29 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação*

| Município de Alvaiázere                                                                                                            |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                                                    | Dirigentes Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Internas                                                                                                                           | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Externas                                                                                                                           | 0                   | 10                      | 79                                  | 34                                    | 38                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 161   |
| Total                                                                                                                              | 0                   | 10                      | 79                                  | 34                                    | 38                                        | 0         | 0           | 0                 | 0      | 161   |

*Quadro 30 - Contagem relativa às participações em formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género*

Nas ações de formação atrás referidas foram despendidas 2.502 horas, cuja distribuição consta do quadro seguinte.

| Município de Alvaiázere                                                                                                                |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género |                     |                         |                                     |                                       |                                           |           |             |                   |        |       |
|                                                                                                                                        | Dirigentes Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
| Internas                                                                                                                               | 0                   | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0                                         | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Externas                                                                                                                               | 0                   | 116                     | 1 277,50                            | 424,50                                | 684                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2502  |
| Total                                                                                                                                  | 0                   | 116                     | 1 277,50                            | 424,50                                | 684                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2502  |

*Quadro 31 - Contagem relativas às horas dispensadas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação*

A maior concentração de horas de formação regista-se no grupo dos técnicos superiores, com 51,06% do total de horas de formação realizada, logo seguido do grupo de assistentes operacionais, com 27,34% e o grupo de assistentes técnicos, que representam 16,96%.

| Município de Alvaiázere                               |               |
|-------------------------------------------------------|---------------|
| Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional |               |
|                                                       | Valor (Euros) |
| Internas                                              | 0,00 €        |
| Externas                                              | 12 449,80€    |
| Total                                                 | 12 449,80€    |

*Quadro 32 - Despesas anuais com formação profissional*

**15. RELAÇÕES PROFISSIONAIS E DE DISCIPLINA**

Em 31 de dezembro de 2024 encontravam-se sindicalizados 25 trabalhadores.

| <b>Município de Alvaiázere</b>                                |        |
|---------------------------------------------------------------|--------|
| <b>Quadro 31 - Relações Profissionais</b>                     |        |
| Tipos de Relação Profissional                                 | Número |
| Número de trabalhadores sindicalizados                        | 25     |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 0      |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores             | 0      |

*Quadro 33 - Relações Profissionais*

Em 2024 não se registou nenhum processo disciplinar.

| <b>Município de Alvaiázere</b>                  |        |
|-------------------------------------------------|--------|
| <b>Quadro 32 - Disciplina</b>                   |        |
| Tipos de Processo                               | Número |
| Processos Transitados do Ano Anterior           | 0      |
| Processos Instaurados durante o Ano             | 0      |
| Processos Transitados para o Ano Seguinte       | 0      |
| Processos Decididos                             | 0      |
| Arquivados                                      | 0      |
| Repreensão escrita                              | 0      |
| Multa                                           | 0      |
| Suspensão                                       | 0      |
| Despedimento por facto imputável ao trabalhador | 0      |
| Cessação da comissão de serviço                 | 0      |

*Quadro 34 – Disciplina*

**16. ELEITOS LOCAIS**

No quadro infra está identificado o número de eleitos do Município de Alvaiázere.

| <b>Município de Alvaiázere</b> |                                                                       |                                                 |                                                     |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Quadro 33 - Eleitos</b>     |                                                                       |                                                 |                                                     |
|                                | Regime permanência -<br>meio tempo - câmara<br>municipal - vereadores | Regime não<br>permanência - câmara<br>municipal | Regime não<br>permanência -<br>assembleia municipal |
| N  de eleitos                  | 1                                                                     | 2                                               | 15                                                  |

*Quadro 35 – Eleitos*

**17. GABINETE DE APOIO**

No quadro infra verifica-se que, em 31 de dezembro de 2024, o Gabinete de Apoio à Presidência é constituído por um Chefe de Gabinete e um Adjunto do Presidente, sem vínculo à Administração Pública. O Gabinete de Apoio à Vereação é constituído por uma Secretária, também sem vínculo à Administração Pública.

| <b>Município de Alvaiázere</b>                |                                 |                                                                |                                     |       |
|-----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------|
| <b>Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal</b> |                                 |                                                                |                                     |       |
|                                               | Do mapa de pessoal do município | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | Sem vínculo à Administração Pública | Total |
| Chefe do gabinete                             | 0                               | 0                                                              | 1                                   | 1     |
| Adjuntos                                      | 0                               | 0                                                              | 1                                   | 1     |
| Secretários                                   | 0                               | 0                                                              | 1                                   | 1     |
| Total                                         | 0                               | 0                                                              | 3                                   | 3     |

*Quadro 36 - Gabinetes de Apoio Pessoal*

**18. DIRIGENTES E EQUIPARADOS**

Em 31 de dezembro de 2024, encontravam-se preenchidos dois cargos de direção intermédia de 2.º grau (chefe de divisão) e um cargo de direção intermedio de 3º grau (chefe de unidade) constantes do Regulamento de Organização de Serviços Municipais (ROSM), Regulamento n.º 766/2023, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 134, de 12/07/2023.

| <b>Município de Alvaiázere</b>                   |                    |                                  |                                  |                                              |                                              |                                                    |       |
|--------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------|
| <b>Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados</b>      |                    |                                  |                                  |                                              |                                              |                                                    |       |
|                                                  | Dirigente superior | Dirigente intermédio de 1.º grau | Dirigente intermédio de 2.º grau | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.) | Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.) | Total |
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | 0                  | 0                                | 3                                | 6                                            | 0                                            | 0                                                  | 9     |
| N.º de cargos providos em 31/13                  | 0                  | 0                                | 2                                | 1                                            | 0                                            | 0                                                  | 3     |

*Quadro 37 - Dirigentes e Equiparados*

## 19. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Balanço Social de 2024 do Município de Alvaiázere espelha, detalhadamente, a gestão de recursos humanos, refletindo tanto as imposições legais quanto a estratégia interna de desenvolvimento. O aumento no número de colaboradores, aliado a uma ligeira diminuição da taxa de envelhecimento e um incremento na taxa de emprego jovem, indicam uma renovação positiva do quadro de pessoal. A estrutura habilitacional revela um investimento na qualificação dos funcionários, com destaque para o nível de escolaridade superior entre as mulheres. A análise da rotação de pessoal, com admissões e saídas, oferece indicadores valiosos para a otimização das políticas de gestão de pessoas e a promoção de um ambiente de trabalho mais eficiente e equitativo.

Da análise ao presente relatório, podemos concluir que:

- Registou-se um acréscimo de 18 efetivos;
- A maioria dos efetivos são mulheres, 94 dos 137 efetivos - correspondendo a uma taxa de feminização de 68,61%;
- A maioria dos trabalhadores encontra-se na faixa etária dos 45 – 49 anos, sendo a taxa de envelhecimento de 20,44% e a taxa do emprego jovem de 11,68%;
- O cargo/carreira mais representativa é de assistente operacional, com 72 efetivos;
- 34 colaboradores possuem um grau habilitacional de licenciatura e 11 de mestrado, não existindo colaboradores sem escolaridade;
- Foram realizados exames de diagnóstico, análises clínicas e consultas médicas a 91 trabalhadores;
- Foram promovidas 89 ações de formação profissional, num total de 2502 horas;