

MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE**Aviso (extrato) n.º 21578/2025/2**

Sumário: Designa titular para provimento, em comissão de serviço, de cargo de direção intermédia de 3.º grau — Unidade de Recursos Humanos e Expediente.

Para os devidos efeitos, se torna público que, findo o procedimento concursal para provimento de cargo de Direção Intermédia de 3.º grau para a Unidade de Recursos Humanos e Expediente do Município de Alvaiázere, publicado na 2.ª série do *Diário da República*, n.º 98, de 22 de maio de 2025, mediante o Aviso (extrato) n.º 13086/2025/2, de 22 de maio, e nos termos do n.º 9 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e da alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, ambas na sua redação atual, no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação atual, em concordância com a proposta de designação apresentada pelo respetivo Júri, designei, por despacho datado de 18 de agosto de 2025, em regime de Comissão de Serviço, pelo período de 3 (três) anos, com efeitos a 1 de setembro de 2025, a seguinte candidata, por preencher os requisitos legais exigidos e possuir um perfil adequado para a prossecução das atribuições e competências da respetiva Unidade Orgânica, conforme evidencia a nota curricular que se anexa ao presente despacho:

Rita Maria Nogueira Batista para provimento do titular do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau, para a Unidade de Recursos Humanos e Expediente.

Nota curricular**Chefe da Unidade de Recursos Humanos e Expediente****I — Identificação:**

Nome: Rita Maria Nogueira Batista.

Data de nascimento: 14/08/1995.

II — Habilitações Académicas:

Licenciatura em Direito, concluída em 2019, na Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra;

Licenciatura em Administração Público-Privada, concluída em 2016, na Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra.

III — Formação Profissional: A candidata ao longo do seu percurso funcional frequentou várias ações de formação na área de atuação da Unidade Orgânica, incluindo:

Curso de Especialização em Direito, na Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra, concluído no ano de 2022;

Formação "Curso Geral para Especialização no âmbito do Processo Avaliativo (SIADAP)", promovida pela "Quadros e Metas — Consultores de Gestão e Formação, L.ª", concluída no presente ano de 2025;

Formação "SAD — Sistema de Avaliação de Desempenho: Intensivo Recursos Humanos", promovida pela Associação de Informática da Região Centro (AIRC), concluída no presente ano de 2025;

Formação "Orçamento de Estado 2025 — Implicações ao Nível da Gestão de Recursos Humanos na Administração Local", promovida pela "Quadros e Metas — Consultores de Gestão e Formação, L.ª", concluída no presente ano de 2025;

Formação Profissional de "Gestão e Liderança de Equipas de Trabalho", promovida pela entidade "Traininghouse, L.ª", concluída no presente ano de 2025;

Formação "Valorização dos Trabalhadores — Medida Especial de Aceleração do Desenvolvimento das Carreiras e Revisão da Carreira Geral de Técnico Superior", promovida pela Associação dos Trabalhadores da Administração Local (ATAM), concluída no ano de 2024;

Formação "Entrevista de Avaliação de Competências (no âmbito da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro)", promovida pela "Quadros e Metas – Consultores de Gestão e Formação, L.^{da}", concluída no ano de 2023;

Formação "O SIADAP na Administração Local – Construção Prática do Processo", promovida pela "Quadros e Metas – Consultores de Gestão e Formação, L.^{da}", concluída no ano de 2022;

Formação "Procedimento Concursal – Recrutamento e Seleção", promovida pela Associação dos Trabalhadores da Administração Local (ATAM), concluída no ano de 2022;

Curso Breve sobre o Emprego Público Local, promovido pela Associação de Estudos de Direito Regional e Local (AEDREL), concluído no ano de 2021;

Formação "Sistema Integrado de Avaliação do Desempenho da Administração Local", promovida pela entidade "Cação e Melo – Consultores de Gestão, L.^{da}", concluída no ano de 2021;

Formação "Tramitação do Procedimento Concursal na Administração Pública", promovida pela Associação dos Trabalhadores da Administração Local (ATAM), concluída no ano de 2020.

IV – Experiência Profissional:

Entre 03 de fevereiro de 2020 e 2 de fevereiro de 2021, realizou estágio profissional, em contexto real de trabalho, no Município de Alvaiázere;

Em 1 de abril de 2021, ingressou na carreira e categoria de Técnica Superior no Município de Alvaiázere.

Até à presente data, exerceu funções na Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente, integrada na Unidade de Recursos Humanos e Expediente da Divisão Financeira e de Recursos Humanos do Município de Alvaiázere.

18 de agosto de 2025. – O Presidente da C. M., Dr. João Paulo Carvalho Guerreiro.

319452826