

ATA N.º 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE E SIMPLIFICADO PARA CONVERSÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO A TERMO RESOLUTIVO EM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO

ASSISTENTE OPERACIONAL, NA ÁREA FUNCIONAL DE SERVIÇOS GERAIS, PARA A DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E CULTURAL – HIGIENE, LIMPEZA E APOIO

Aos dezanove dias do mês de maio de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho, na carreira e categoria de assistente operacional, do mapa de pessoal do Município de Alvaiázere, designado pelo despacho do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara Municipal n.º 2753, de 17/02/2025, estando presentes os seguintes membros: -----

Presidente: Lucinda Maria Gonçalves de Barros Miguel, Encarregada Operacional da Divisão de Desenvolvimento Social e Cultural; -----

Vogais: Melissa Lynne Valente, Técnica Superior do serviço da Ação Social e Saúde da Divisão de Desenvolvimento Social e Cultural, que substitui o(a) Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Rita Maria Nogueira Batista, Técnica Superior da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente. -----

Aberta a reunião pelo Presidente do Júri, deu-se início à análise dos assuntos constantes na ordem de trabalhos, a saber: -----

1. Aprovação da lista de classificações a atribuir no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências; -----

2. Elaboração da lista unitária de ordenação final provisória. -----

No que respeita ao **ponto um da ordem de trabalhos**, as Entrevistas de Avaliação de Competências foram aplicadas pelo júri no dia 19 de maio de 2025, em conformidade com o previsto no aviso de abertura do procedimento concursal e na ata de 26/03/2025 que estabeleceu as orientações para a aplicação dos métodos de seleção. -----

A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função (*in casu*, planeamento e organização, análise da informação e sentido crítico, iniciativa e autonomia, responsabilidade e compromisso com o serviço e trabalho de equipa e cooperação) e é avaliada numa escala de 0 a 20 valores.-----

Da aplicação deste método de seleção resultou a lista das classificações evidenciada no quadro abaixo e no edital.-----

Código	Candidato(a)	Resultados EAC
AO1/2025/CV5/2025	Andreia Sofia Dias dos Santos	15,56
AO1/2025/CV7/2025	Susana Simões da Piedade	16,11

De referir ainda que, no âmbito da aprovação das classificações obtidas neste método de seleção, o Júri deliberou proceder à notificação dos candidatos através de edital afixado em local visível e público das instalações do Município de Alvaiázere e disponibilizado no seu sítio da internet, em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria. -----

No que respeita ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, o Júri deliberou aprovar a lista unitária de ordenação final (provisória) dos candidatos aprovados em todos os métodos de seleção aplicados, nos termos do artigo 23.º da Portaria, que se apresenta de seguida, a saber: -----

Lucinda
2
Miguel

Ordenação	Candidato(a)		Classificação final*
1.º	AO1/2025/CV5/2025	Andreia Sofia Dias dos Santos	15,88
2.º	AO1/2025/CV7/2025	Susana Simões da Piedade	15,74

*Classificação Final = 60% Avaliação Curricular + 40% Entrevista de Avaliação de Competências

As classificações finais foram obtidas de acordo com os resultados que constam da ata n.º 3 relativamente à avaliação curricular, bem como da presente ata no âmbito da entrevista de avaliação de competências, encontrando-se o resumo dos resultados representado em anexo (cfr. Anexo I – Resumo dos resultados obtidos na aplicação dos métodos de seleção). -----

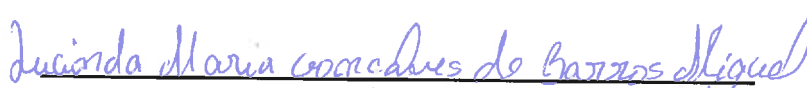
Na sequência da elaboração da lista unitária de ordenação final, e de acordo com o disposto no artigo 6.º da Portaria e no artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, o Júri deliberou proceder à notificação para a realização da audiência prévia, através de notificação na plataforma eletrónica de recrutamento, dos candidatos que completaram o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, para que estes, querendo, se pronunciem, no prazo de 10 dias úteis, sobre o que se lhes oferecer. -----

De igual forma, deliberou o Júri proceder à notificação para a realização da audiência prévia, através de notificação na plataforma eletrónica de recrutamento, dos candidatos que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, para que estes, querendo, se pronunciem, no prazo de 10 dias úteis, sobre o que se lhes oferecer. -----

Por último, o Júri deliberou proceder à notificação dos candidatos através de edital afixado em local visível e público das instalações do Município de Alvaiazere e disponibilizado no seu sítio da internet, em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, em conformidade com o disposto no artigo 6.º da Portaria.

As deliberações do Júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

PRESIDENTE DO JÚRI



(Lucinda Maria Gonçalves de Barros Miguel)

VOGAIS



(Melissa Lynne Valente)



(Rita Maria Nogueira Batista)

duarte
Alva

Anexo I
Resumo dos resultados obtidos na aplicação dos métodos de seleção

RESULTADOS								
Código de Candidato	Candidato	Classificação AC	Deliberação (ata n.º 3)	Obs.	Resultados EAC	Deliberação (ata n.º 4)	Obs.	Classificação final
AO1/2025/CV5/2025	Andreia Sofia Dias dos Santos	16,10	Aprovado(a)	EAC	15,56	Aprovado(a)	Ordenação final	15,88
AO1/2025/CV7/2025	Susana Simões da Piedade	15,50	Aprovado(a)	EAC	16,11	Aprovado(a)	Ordenação final	15,74

