

ATA N.º 4**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO
NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE SILVICULTURA (CNAEF 623 –
SILVICULTURA E CAÇA) E INSCRIÇÃO, COM A ESPECIALIDADE DE ENGENHARIA FLORESTAL, NA
RESPECTIVA ORDEM****GABINETE-SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL**

Ao primeiro dia do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Município de Alvaiázere, designado pelo despacho n.º 12376, de 30/09/2024, do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara Municipal, estando presentes os seguintes membros: -----

Presidente: Mário Bruno Tiago Gomes, Coordenador Municipal da Proteção Civil; -----

Vogais: Manuel Joaquim Pereira Lourenço, Técnico Superior da Divisão de Desenvolvimento Social e Cultural, que substitui o(a) Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Rita Maria Nogueira Batista, Técnica Superior da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente. -----

Aberta a reunião pelo Presidente do Júri, deu-se início à análise dos assuntos constantes na ordem de trabalhos, a saber: -----

1. Resultados da aplicação do método de seleção Prova de Conhecimentos; -----**2. Convocatória para a aplicação do método de seleção - Avaliação Psicológica. -----**

No que respeita ao **ponto um da ordem de trabalhos**, no dia 24 de março de 2025, o Júri procedeu à aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, correspondente à Prova de Conhecimentos, ao candidato admitido. Este método de seleção visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, bem como as competências técnicas dos(as) candidatos(as) diretamente relacionadas com as exigências da função e avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa. A Prova de Conhecimentos, de natureza teórica, revestiu a forma escrita e foi realizada individualmente sob anonimato, sendo composta por 10 perguntas de natureza genérica, cotadas com 0,5 valores, 10 perguntas de natureza específica do posto de trabalho, cotadas com 1,0 valor, e uma pergunta de desenvolvimento, cotada com 5,0 valores, num total de 20 valores. -----

A prova foi corrigida em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações, sistema de valoração final e critérios de correção fixados na ata da reunião do júri n.º 1, de 24 de outubro de 2024, e no aviso de abertura, designadamente: -----

a) Nas perguntas de escolha múltipla: -----

- Resposta correta – 0,5 ou 1,0 valores, dependendo da cotação da pergunta; -----

- Resposta incorreta – 0 valores; -----

- Ausência de resposta ou indicação de mais do que uma resposta - 0 valores. -----

b) Na pergunta de desenvolvimento: -----

- Conteúdo da resposta – 4,0 valores; -----

- Expressão escrita – 0,5 valores; -----

- Acentuação/ortografia: 0,5. -----

Após a conclusão da correção da Prova de Conhecimentos, o Júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista das classificações a atribuir neste método de seleção, conforme se apresenta: ---

Código	Candidato(a)	Resultados PC
TS6/20241/2024	Carlos Gonçalo da Conceição Fernandes	11,00

No âmbito da aprovação da classificação obtida no primeiro método de seleção, o Júri deliberou proceder à notificação do candidato através de edital afixado em local visível e público das instalações do Município de Alvaiázere e disponibilizado no seu sítio da internet, em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria. -----

No que respeita ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, no âmbito da preparação do segundo método de seleção, procedeu-se, ao abrigo do disposto no artigo 17.º, n.º 2, da Portaria, à

MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

consulta da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público enquanto entidade preferencial para a aplicação da avaliação psicológica, tendo esta entidade declarado indisponibilidade para esse efeito. Por esse motivo, ao abrigo do artigo 17.º, n.º 3, da Portaria, a avaliação psicológica será realizada pela entidade empregadora pública responsável pelo recrutamento, com recurso aos seus próprios técnicos, tendo sido designada para a concretização desta tarefa, por despacho do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara Municipal, uma técnica com habilitação académica e formação adequadas para o efeito. -----

Concluídos estes trabalhos, o Júri deliberou, por unanimidade, convocar, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria e no ponto 16.5 do aviso de abertura do procedimento concursal, o candidato aprovado no primeiro método de seleção, conforme a seguinte lista: -----

Código	Candidato(a)
TS6/20241/2024	Carlos Gonçalo da Conceição Fernandes

A aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica terá lugar no dia 11 de abril de 2025, às 9h30, nas instalações da Plataforma Empresarial Alvaiázere+, sita em Rua do Hospital, n.º 8, 3250-116 Alvaiázere. -----

De acordo com o disposto no ponto 18 do aviso de abertura, a avaliação psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, as aptidões, as características de personalidade e competências comportamentais dos(as) candidatos(as) e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases. -----

A falta de comparência à Avaliação Psicológica equivale à desistência do presente procedimento concursal, em conformidade com os pontos 16.9 e 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço. -----

As deliberações do Júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

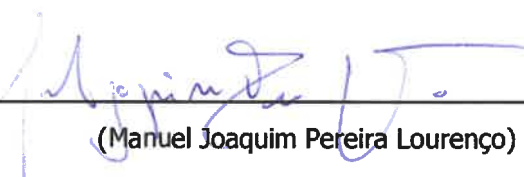
Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada digitalmente pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício do Município de Alvaiázere, na sua página eletrónica em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, para poder ser consultada. -----

PRESIDENTE DO JÚRI

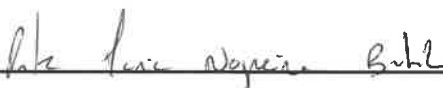


(Mário Bruno Tiago Gomes)

VOGAIS



(Manuel Joaquim Pereira Lourenço)



(Rita Maria Nogueira Batista)