

ATA N.º 5

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE CONTABILIDADE E FISCALIDADE (CNAEF 344)
GABINETE DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO**

Aos dezanove dias do mês de março de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Município de Alvaiazere, designado pelo despacho n.º 13302, de 15/10/2024, do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara Municipal, estando presentes os seguintes membros: -----
Presidente: Célia Margarida Simões Miguel, Técnica Superior do Gabinete de Planeamento Estratégico; -----
Vogais: Liliana Maria Brás de Carvalho, Técnica Superior da Divisão Financeira e de Recursos Humanos, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Rita Maria Nogueira Batista, Técnica Superior da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente. -----
Aberta a reunião pelo Presidente do Júri, deu-se início à análise dos assuntos constantes na ordem de trabalhos, a saber: -----

1. Resultados da aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica; -----
2. Convocatória para a aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências. -----
No que respeita ao ponto um da ordem de trabalhos, no dia 25 de fevereiro de 2025, a técnica designada para o efeito procedeu à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, correspondente à Avaliação Psicológica, aos candidatos admitidos. Este método de seleção visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e é avaliado através das menções classificativas de Apto e Não Apto. -----
Da aplicação deste método de seleção resultou a lista das classificações a atribuir na Avaliação Psicológica, evidenciada em edital tal como se segue: -----

Resultados da Avaliação Psicológica		
Código	Candidato(a)	Resultados PC
TS7/20244/2024	Ana Isabel Morgado Almeida	APTO(A)
TS7/20242/2024	Ana Lúcia Carvalho Oliveira	FALTOU

Tendo em conta o disposto nos pontos 16.10 e 24 do aviso de abertura do procedimento concursal, que determinava que a falta de comparência equivalia à desistência do concurso, conjugado com o n.º 3 do art.º 21.º da Portaria, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à exclusão da candidata que faltou a esta prova. No que respeita ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, ao abrigo do definido no ponto 16.2. do aviso de abertura, deverá ser aplicado aos candidatos aprovados nos métodos de seleção obrigatórios (Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica) o método de seleção facultativo (Entrevista de Avaliação de Competências). -----

De acordo com o disposto no ponto 20 do aviso de abertura, a Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. -----

Tal como previsto na ata n.º 1 deste órgão, a aplicação deste método de seleção será efetuada pelo júri, que integra um elemento com formação específica nessa matéria, tendo por base um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências do posto de trabalho que se encontra aprovado em anexo à ata n.º 1. -----

Na Entrevista de Avaliação de Competências serão avaliadas as competências Planeamento e Organização, Análise da Informação e Sentido Crítico, Iniciativa e Autonomia, Responsabilidade e Compromisso com o Serviço e Trabalho de Equipa e Cooperação. -----

Para esse efeito, o Júri deliberou, por unanimidade, convocar, a única candidata aprovada nos métodos de seleção obrigatórios (Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica): -----

Convocatória para a Entrevista de Avaliação de Competências		
Dia 31/03/2025		
Código	Candidato(a)	Horas
TS7/20244/2024	Ana Isabel Morgado Almeida	16h30

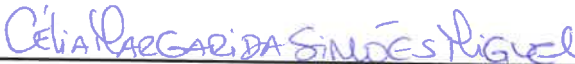
A aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências terá lugar no dia 31 de março de 2025, às 16h30, nas instalações da Plataforma Empresarial Alvaiázere+, sita em Rua do Hospital 3250-116 Alvaiázere.-----

A falta de comparência à Entrevista de Avaliação de Competências equivale à desistência do presente procedimento concursal, em conformidade com os pontos 16.10 e 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.-----

As deliberações do Júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

Por último, em conformidade com o disposto nos artigos 6.º e 22.º da Portaria, o Júri deliberou proceder às notificações dos candidatos através de editais afixados em local visível e público das instalações do Município de Alvaiázere e disponibilizados no seu sítio da internet, em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt.-----

PRESIDENTE DO JÚRI



(Célia Margarida Simões Miguel)

VOGAIS



(Liliana Maria Brás de Carvalho)



(Rita Maria Nogueira Batista)