

*Célia Miguel
Carvalho
et al*

ATA N.º 4

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO
NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE CONTABILIDADE E FISCALIDADE (CNAEF 344)
GABINETE DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO**

Aos dezassete dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Município de Alvaiázere, designado pelo despacho n.º 13302, de 15/10/2024, do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara Municipal, estando presentes os seguintes membros: -----

Presidente: Célia Margarida Simões Miguel, Técnica Superior do Gabinete de Planeamento Estratégico; -----

Vogais: Lílilana Maria Brás de Carvalho, Técnica Superior da Divisão Financeira e de Recursos Humanos, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Rita Maria Nogueira Batista, Técnica Superior da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente. -----

Aberta a reunião pelo Presidente do Júri, deu-se início à análise dos assuntos constantes na ordem de trabalhos, a saber: -----

1. Resultados da aplicação do método de seleção Prova de Conhecimentos; -----

2. Convocatória para a aplicação do método de seleção - Avaliação Psicológica. -----

No que respeita ao **ponto um da ordem de trabalhos**, no dia 7 de fevereiro de 2025, o Júri procedeu à aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, correspondente à Prova de Conhecimentos, aos candidatos admitidos. Este método de seleção visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, bem como as competências técnicas dos(as) candidatos(as) diretamente relacionadas com as exigências da função e avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa. A Prova de Conhecimentos, de natureza teórica, revestiu a forma escrita e foi realizada individualmente sob anonimato, sendo composta por 20 (vinte) perguntas de natureza genérica, cotadas com 0,5 valores, e 10 (dez) perguntas de natureza específica do posto de trabalho, cotadas com 1,0 valor, num total de 20 (vinte) valores. -----

As provas foram corrigidas em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações, sistema de valoração final e critérios de correção fixados na ata da reunião do júri n.º 1, de 25 de outubro de 2024, e no aviso de abertura, designadamente: -----

a) Resposta correta – 0,5 ou 1,0 valores, dependendo da cotação da pergunta; -----

b) Resposta incorreta – 0 valores; -----

c) Ausência de resposta ou indicação de mais do que uma resposta - 0 valores. -----

Após a conclusão da correção das Provas de Conhecimento, o Júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista das classificações a atribuir neste método de seleção, conforme se apresenta: ---

Código	Candidato(a)	Resultados PC
TS7/20244/2024	Ana Isabel Morgado Almeida	16,50
TS7/20242/2024	Ana Lúcia Carvalho Oliveira	13,00
TS7/20245/2024	Bruno Daniel André Cartas	FALTOU

Tendo em conta o disposto nos pontos 16.10 e 24 do aviso de abertura do procedimento concursal, que determinava que a falta de comparência equivalia à desistência do concurso, conjugado com o n.º 3 do art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, doravante designada Portaria, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à exclusão do candidato que faltou a esta prova. -----

De referir ainda que, no âmbito da aprovação das classificações obtidas no primeiro método de seleção, o Júri deliberou proceder à notificação dos candidatos através de edital afixado em local visível e público das instalações do Município de Alvaiázere e disponibilizado no seu sítio da internet, em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em

www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria.-----

No que respeita ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, no âmbito da preparação do segundo método de seleção, procedeu-se, ao abrigo do disposto no artigo 17.º, n.º 2, da Portaria, à consulta da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público enquanto entidade preferencial para a aplicação da avaliação psicológica, tendo esta entidade declarado indisponibilidade para esse efeito. Por esse motivo, ao abrigo do artigo 17.º, n.º 3, da Portaria, a avaliação psicológica será realizada pela entidade empregadora pública responsável pelo recrutamento, com recurso aos seus próprios técnicos, tendo sido designada para a concretização desta tarefa, por despacho do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara Municipal, uma técnica com habilitação académica e formação adequadas para o efeito.-----

Concluídos estes trabalhos, o Júri deliberou, por unanimidade, convocar, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria e nos pontos 16.6 e 16.7 do aviso de abertura do procedimento concursal, as duas candidatas aprovadas no primeiro método de seleção, conforme a seguinte lista:-----

Código	Candidato(a)
TS7/20244/2024	Ana Isabel Morgado Almeida
TS7/20242/2024	Ana Lúcia Carvalho Oliveira

A aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica terá lugar no dia 25 de fevereiro de 2025, às 14h30, nas instalações da Plataforma Empresarial Alvaiázere+, sita em Rua do Hospital 3250-116 Alvaiázere.-----

De acordo com o disposto no ponto 18 do aviso de abertura, a avaliação psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, as aptidões, as características de personalidade e competências comportamentais dos(as) candidatos(as) e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases.-----

A falta de comparência à Avaliação Psicológica equivale à desistência do presente procedimento concursal, em conformidade com os pontos 16.10 e 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.-----

As deliberações do Júri foram todas tomadas por unanimidade.-----

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício do Município de Alvaiázere, na sua página eletrónica em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, para poder ser consultada.-----

PRESIDENTE DO JÚRI

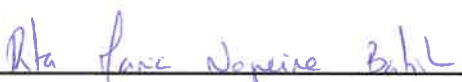


(Célia Margarida Simões Miguel)

VOGAIS



(Liliana Maria Brás de Carvalho)



(Rita Maria Nogueira Batista)