

ATA N.º 6

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO
NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO (CNAEF 345)
PARA A DIVISÃO FINANCEIRA E DE RECURSOS HUMANOS
UNIDADE DE GESTÃO FINANCEIRA – SUBUNIDADE ORGÂNICA DE APOIO AO MUNÍCIPE E TESOURARIA**

Aos vinte e cinco dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Município de Alvaiázere, estando presentes os seguintes membros: -----

Presidente: Nelson José Ferreira Santos, Técnico Superior da Divisão Financeira e de Recursos Humanos; -----

Vogais: Sílvia Catarina da Silva Mendes, Técnica Superior da Divisão Financeira e de Recursos Humanos; e Rita Maria Nogueira Batista, Técnica Superior da Divisão Financeira e de Recursos Humanos. -----

Aberta a reunião pelo Presidente do Júri, deu-se início à análise dos assuntos constantes na ordem de trabalhos, a saber: -----

1. Resultados da aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica; -----
2. Convocatória para a aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências. -----

No que respeita ao **ponto um da ordem de trabalhos**, no dia 17 de outubro de 2024, a técnica designada para o efeito procedeu à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, correspondente à Avaliação Psicológica, aos candidatos admitidos. Este método de seleção visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e é avaliado através das menções classificativas de Apto e Não Apto. -----

Da aplicação deste método de seleção resultou a lista das classificações a atribuir na Avaliação Psicológica evidenciada no Anexo I – Resultados da Avaliação Psicológica e no edital. -----

Na sequência da aplicação do segundo método de seleção, tendo o Júri verificado que houve uma candidata que obteve a menção de Não Apto(a) na Avaliação Psicológica, deliberou, por unanimidade, que esta se considera excluída do procedimento concursal, nos termos dos pontos 16.11 e 23 do aviso de abertura, conjugado com o n.º 4, alínea a), do art.º 21.º da Portaria. ---
Tendo em conta o disposto nos pontos 16.8 e 24 do aviso de abertura do procedimento concursal, que determinava que a falta de comparência equivalia à desistência do concurso, conjugado com o n.º 3 do art.º 21.º da Portaria, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à exclusão da candidata que faltou a esta prova. -----

De referir ainda que, no âmbito da aprovação das classificações obtidas no segundo método de seleção, o Júri deliberou proceder à notificação dos candidatos através de edital afixado em local

MUNICÍPIO DE ALVAIAZERE

visível e público das instalações do Município de Alvaiazere e disponibilizado no seu sítio da internet, em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria. -----

No que respeita ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, ao abrigo do definido no ponto 16.2. do aviso de abertura, deverá ser aplicado aos candidatos aprovados nos métodos de seleção obrigatórios (Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica) o método de seleção facultativo (Entrevista de Avaliação de Competências). -----

De acordo com o disposto no ponto 20 do aviso de abertura, a Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. -----

Tal como previsto na ata n.º 1 deste órgão, a aplicação deste método de seleção será efetuada pelo júri, que integra um elemento com formação específica nessa matéria, tendo por base um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências do posto de trabalho que se encontra previsto no anexo à ata n.º 1. -----

Na Entrevista de Avaliação de Competências serão avaliadas as competências Planeamento e Organização, Análise da Informação e Sentido Crítico, Iniciativa e Autonomia, Responsabilidade e Compromisso com o Serviço e Trabalho de Equipa e Cooperação. -----

Para esse efeito, o Júri deliberou, por unanimidade, convocar, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria e nos pontos 16.6 e 16.7 do aviso de abertura do procedimento concursal, o conjunto de 5 (cinco) candidatos aprovados nos métodos de seleção obrigatórios (Prova de Conhecimento e Avaliação Psicológica), conforme a seguinte lista: -----

Convocatória para a Entrevista de Avaliação de Competências		
Dia 07/11/2024		
Código	Candidato(a)	Horas
TS3/202411/2024	Alexandra Patrícia Vale Carvalho	9h30
TS3/202417/2024	Bruno Matos Santos	10h00
TS3/202414/2024	Fernanda Martins Pomposo	10h30
TS3/202412/2024	Filipa Maria Marques Ferreira	11h00
TS3/202415/2024	Jorge Manuel Gomes Bacalhau	11h30

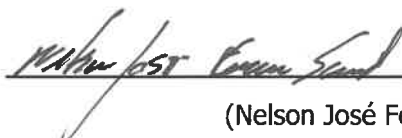
A aplicação do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências terá lugar no dia 7 de novembro de 2024, no horário acima definido, nas instalações da Plataforma Empresarial Alvaiazere+, sita em Rua do Hospital 3250-116 Alvaiazere. -----

A falta de comparência à Avaliação Psicológica equivale à desistência do presente procedimento concursal, em conformidade com os pontos 16.8 e 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço. -----

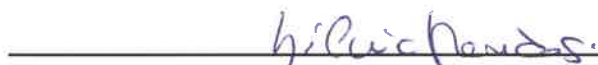
MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

Por último, o Júri deliberou proceder à notificação dos candidatos através de edital afixado em local visível e público das instalações do Município de Alvaiázere e disponibilizado no seu sítio da internet, em www.cm-alvaiazere.pt, e na plataforma de recrutamento, em www.recrutamento.cm-alvaiazere.pt, em conformidade com o disposto no artigo 6.º da Portaria. As deliberações do Júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

PRESIDENTE DO JÚRI


(Nelson José Ferreira Santos)

VOGAIS


(Sílvia Catarina da Silva Mendes)
(Rita Maria Nogueira Batista)

*h. p. v. p. d. s.
Al. 2. h. 2.*

MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

ANEXO I – Resultados da Avaliação Psicológica

Técnico Superior com licenciatura na área de Gestão e Administração (CNAEF 345)

Divisão Financeira e de Recursos Humanos | Subunidade Orgânica de Apoio ao Município e Tesouraria

Código	Candidato(a)	Resultados PC
TS3/202411/2024	Alexandra Patrícia Vale Carvalho	APTO(A)
TS3/202417/2024	Bruno Matos Santos	APTO(A)
TS3/202422/2024	Conceição Nunes Carvalho	FALTOU
TS3/202424/2024	Fernanda Maria dos Santos Silva	NÃO APTO(A)
TS3/202414/2024	Fernanda Martins Pomposo	APTO(A)
TS3/202412/2024	Filipa Maria Marques Ferreira	APTO(A)
TS3/202415/2024	Jorge Manuel Gomes Bacalhau	APTO(A)