

ATA N.º1

Procedimento por mobilidade interna - Posto de trabalho de Assistente Técnico para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Turismo

No dia quinze do mês de março do ano de dois mil e vinte e dois, às dezasseis horas e trinta minutos, nas instalações da Câmara Municipal, reuniu o júri do procedimento em epígrafe, aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código da oferta OE202203/0239 - um posto de trabalho de assistente técnico, para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Turismo, designado pelo despacho n.º 2821 do Senhor Presidente da Câmara, exarado a 07/03/2022, estando presentes: Técnica Superior Paula Cristina Gomes Marques Furtado de Sousa, na qualidade de Presidente de Júri, Técnica Superior Catarina Isabel Ferreira da Silva, que substituirá a Presidente nas suas faltas e impedimentos e a Assistente Técnica Ana Margarida Gomes Marques, como vogais, a fim de procederem à fixação da ponderação dos métodos de seleção e fórmula de classificação final, os parâmetros de avaliação a considerar, a definição da grelha classificativa e a respetiva fórmula de classificação. -----

Aberta a reunião, o júri tomou conhecimento de que, nos termos do referido despacho do Presidente e do Aviso de abertura n.º 2844 de 08/03/2022, o método de seleção é a Entrevista Profissional de Seleção, tendo deliberado, por unanimidade, aplicar as seguintes pontuações nos parâmetros a considerar, nos termos seguintes: -----

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é de realização individual e de carácter eliminatório, é aplicada pelo Júri, é pública, podendo a ela assistir todos os interessados, e tem uma duração máxima de 30 minutos. A EPS, valorada numa escala de 0 a 20 valores, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, e resultará da soma da valoração obtida em cada um dos seguintes parâmetros:-----

Aspetos a avaliar: Conhecimentos e experiência; Organização e método de trabalho; Adaptação e melhoria contínua; Trabalho de equipa e cooperação; Responsabilidade e compromisso com o serviço. -----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, adotar os seguintes fatores de apreciação, estabelecendo o que visa avaliar em cada um deles: -----

a) Conhecimentos e experiência (A): visa avaliar o nível de desenvolvimento dos conhecimentos técnico profissionais adquiridos e a sua utilidade e adequação ao exercício da função, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: -----

Faça uma breve caracterização da sua experiência profissional e convença-nos de que é a pessoa indicada para ocupar este lugar de assistente técnico no serviço de Turismo.-----



Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito bom conhecimento da função e muita boa aptidão para o exercício da função	4 Valores
Bom	Quando revele bom conhecimento da função e boa aptidão para o exercício da função	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente conhecimento da função e suficiente aptidão para o exercício da função	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzido conhecimento da função e reduzida aptidão para o exercício da função	1 Valores

b) Organização e método de trabalho (B): visa avaliar a capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-la de forma metódica. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: -----

Este ano, em junho, realizar-se-á a FAFIPA e está previsto organizar-se uma mostra de artesanato, produtos endógenos, velharias pelo Gabinete de Turismo. Como é que implementaria esta iniciativa? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	1 Valores

c) Adaptação e melhoria contínua (C): visa avaliar a capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma contínua, no seu desenvolvimento pessoal e aperfeiçoamento profissional. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: -----

Está no posto de turismo e é abordado por um casal estrangeiro, cuja língua não domina. Perante esta dificuldade, como atua de forma a conseguir estabelecer uma comunicação eficaz? De futuro, como pensa colmatar este obstáculo? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no	2 Valores

	desenvolvimento e atualização técnica	
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	1 Valores

(Handwritten signatures and initials)

d) Trabalho de equipa e cooperação (D): visa avaliar a capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e cooperar com os outros de forma ativa.-----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: -----

Estando afeto ao serviço de Turismo é solicitada a sua participação na organização de um *trail*, que implicará desenvolver trabalhos em equipa e, por vezes, fora do âmbito das funções que lhe estão cometidas. Como é que perspectiva a sua participação nesta equipa de trabalho e a eventual necessidade de colaborar neste trabalho? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	1 Valores

e) Responsabilidade e compromisso com o serviço (E): Visa avaliar a capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objetivos e de exercer as suas funções de acordo com essas necessidades. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: -----



Tendo em conta as competências que detém, convença o júri de que é uma mais-valia para a equipa de trabalho de Turismo do Município. Quais as dinâmicas que acharia interessantes promover para tornar a equipa de trabalho mais coesa e produtiva? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	1 Valores

A classificação em cada fator de apreciação resultará da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do júri. -----

A classificação a atribuir a cada candidato/a na entrevista profissional de seleção resultará da soma das classificações obtidas nos fatores de apreciação, mediante a aplicação da seguinte fórmula: -----

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = A+B+C+D+E -----

Sendo que: -----

Conhecimentos e experiência (A); -----

Organização e método de trabalho (B); -----

Adaptação e melhoria contínua (C); -----

Trabalho de equipa e cooperação (D); -----
Responsabilidade e compromisso com o serviço (E).-----
Para o efeito, o júri procedeu à elaboração de uma ficha de classificação que será utilizada na entrevista pública e cujo modelo se encontra anexo à presente ata da qual constitui parte integrante (Anexo I). -----
Serão excluídos do procedimento concursal os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores. -----
E não havendo mais assuntos a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo Júri. -----

O Júri


Paula Marques


Catarina Silva


Ana Marques