



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

ATA N.º 11

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO, PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – SUBUNIDADE ORGÂNICA DE RECURSOS HUMANOS E EXPEDIENTE – REF. B.3.

----- Aos quatro dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de assistente técnico da carreira e categoria de assistente técnico, do Mapa de Pessoal do Município de Alvaiaçere, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes os seguintes membros: -----

----- Presidente: Maria Isabel Alves Simões Teodósio, Coordenadora Técnica da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente; -----

----- Vogais: Ana Paula Bastos Silva Godinho Lourenço, Assistente Técnica da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente; e Luís Alberto Alves da Silva, Assistente Técnico da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente. -----

----- Aberta a reunião pelo(a) Presidente do Júri, deu-se início à ordem de trabalhos, a saber: --

1. Resultados da aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
2. Resultados da aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências; -----
3. Exclusão de candidato(s) do método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
4. Exclusão de candidato(s) do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências; -----
5. Realização do método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Relativamente ao ponto um da ordem de trabalhos, os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - tiveram a seguinte expressão: -----

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
674	Adélia Susete Martins Alves	FALTOU	
701	Ana Carolina Rodrigues Ferrão	16 valores	BOM
517	Ana Filipa Rosa Nunes Henriques	FALTOU	
8733	Ana João Gaspar de Sousa	16 valores	BOM
581	Ana Paula Martins Nunes Godinho	12 valores	SUFICIENTE
331	Andreia Filipa Curto Valadas da Silva	12 valores	SUFICIENTE
449	Ângela Cláudia Alves Pedro Afonso	FALTOU	
411	Carla Celmira de Sousa Cardoso Pedrosa	16 valores	BOM
545	Carla Sofia da Silva Martins	16 valores	BOM

MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

247	Catarina Isabel Ferreira da Silva	20 valores	ELEVADO
430	Célia Maria de Jesus Dias Santos	16 valores	BOM
322	Claúdia Sofia Martins Inácio Antunes	16 valores	BOM
15	Cristina Alhau Cordeiro	20 valores	ELEVADO
347	Daniela Cristina Tomás Rodrigues de Jesus	16 valores	BOM
487	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
22	Guilhermina Maria Correia Lapas	16 valores	BOM
400	Irene Maria Oliveira Nunes	16 valores	BOM
506	Jorge Manuel Dias da Silva	FALTOU	
303	Liliana Catarina Simões Nunes	FALTOU	
564	Mariline José Simões Teixeira	20 valores	ELEVADO
813	Sandra Cristina Costa Barros	16 valores	BOM
163	Sandra Gomes Antunes	12 valores	SUFICIENTE
94	Sandra Marisa Marques Rodrigues	12 valores	SUFICIENTE
641	Sandrina Brites Salada Faustino	16 valores	BOM
8717	Silvia Maria Luís Borges	16 valores	BOM
502	Sónia Machado Simões	16 valores	BOM
776	Teresa Andreia Magalhães Pimentel	16 valores	BOM
548	Vanessa Andreia Dias Simões	16 valores	BOM

----- No que respeita o ponto dois da ordem de trabalhos, os resultados da aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – da única candidata que reúne os requisitos definidos no ponto 15.3 do Aviso de abertura do presente procedimento concursal, tiveram a seguinte expressão: -----

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
592	Ana Sofia da Silva Mendes Alves	16 valores	BOM

----- No que concerne ao ponto três da ordem de trabalhos, o(s) candidato(s) apresentados no ponto um da ordem de trabalhos que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço. -----

----- Relativamente ao ponto quatro da ordem de trabalhos, verificou o Júri que não há lugar a qualquer exclusão na Entrevista de Avaliação de Competências, uma vez que a candidata apresentada no ponto dois da ordem de trabalhos não obteve a menção classificativa de



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

"REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE", nem desistiu ou faltou à realização desta. Neste caso, fica assim, concluída a realização dos métodos de seleção. -----

----- De referir ainda que o Júri deliberou proceder à notificação através de edital afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiazere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, com os resultados da aplicação dos métodos de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências. -----

----- No que diz respeito ao ponto cinco da ordem de trabalhos, para proceder à convocatória dos candidatos admitidos à realização do método Entrevista Profissional de Seleção do presente procedimento concursal, o júri deliberou que os candidatos aprovados na Avaliação Psicológica serão convocados para a sua realização, nos termos do n.º 2 do artigo 25.º da Portaria. -----

----- A aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiazere, sita na Rua do Hospital, nº. 8, 3250-126 Alvaiazere, na data e hora definidas para cada candidato, na convocatória em anexo à presente ata. -----

----- O Júri deliberou ainda, nos termos do artigo 10.º da Portaria, proceder à notificação por carta registada dos candidatos admitidos ao método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Por último, o júri deliberou proceder à notificação através de edital/convocatória afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiazere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria. -----

----- As deliberações do júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício dos Paços do Concelho e na página eletrónica do Município em www.cm-alvaiazere.pt, para poder ser consultada. -----

PRESIDENTE DO JÚRI

(Maria Isabel Alves Simões Teodósio)

VOGAIS

(Ana Paula Bastos Silva Godinho Lourenço)

(Luís Alberto Alves da Silva)



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO, PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – SUBUNIDADE ORGÂNICA DE RECURSOS HUMANOS E EXPEDIENTE – REF: B.3.

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, aos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica, de acordo com a lista infra apresentada, do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira de assistente técnico para a Divisão Administrativa e Financeira, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, em lista afixada em local visível e público das instalações deste Município e disponibilizada na sua página eletrónica em www.cm-alvaiazere.pt.

A aplicação da Entrevista Profissional de Seleção terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial de Alvaiázere, sita na Rua do Hospital, n.º. 8, 3250-126 Alvaiázere, na data e hora definidas para cada candidato, a saber:

	CANDIDATO(S) ADMITIDO(S)	DATA	HORA
701	Ana Carolina Rodrigues Ferrão	26/01/2021	09:00
8733	Ana João Gaspar de Sousa	26/01/2021	09:45
581	Ana Paula Martins Nunes Godinho	26/01/2021	10:30
331	Andreia Filipa Curto Valadas da Silva	26/01/2021	11:15
411	Carla Celmira de Sousa Cardoso Pedrosa	26/01/2021	12:00
545	Carla Sofia da Silva Martins	26/01/2021	14:00
247	Catarina Isabel Ferreira da Silva	26/01/2021	14:45
430	Célia Maria de Jesus Dias Santos	26/01/2021	15:30
322	Claúdia Sofia Martins Inácio Antunes	26/01/2021	16:15
15	Cristina Alhau Cordeiro	26/01/2021	17:00
347	Daniela Cristina Tomás Rodrigues de Jesus	27/01/2021	09:00
487	Filipa Marques de Barros	27/01/2021	09:45
22	Guilhermina Maria Correia Lapas	27/01/2021	10:30
400	Irene Maria Oliveira Nunes	27/01/2021	11:15
564	Mariline José Simões Teixeira	27/01/2021	12:00

Praça do Município – 3250-100 Alvaiázere * Website: cm-alvaiazere.pt *
E-mail geral@cm-alvaiazere.pt * Telefone: 236 650 600 * Fax: 236 650 609 *

MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

813	Sandra Cristina Costa Barros	27/01/2021	14:00
163	Sandra Gomes Antunes	27/01/2021	14:45
94	Sandra Marisa Marques Rodrigues	27/01/2021	15:30
641	Sandrina Brites Salada Faustino	27/01/2021	16:15
8717	Silvia Maria Luís Borges	27/01/2021	17:00
502	Sónia Machado Simões	28/01/2021	09:00
776	Teresa Andreia Magalhães Pimentel	28/01/2021	09:45
548	Vanessa Andreia Dias Simões	28/01/2021	10:30

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparência à aplicação do método seleção – Entrevista Profissional de Seleção, equivale à exclusão do procedimento concursal.

Alvaiázere, 04 de janeiro de 2021

PRESIDENTE DO JÚRI



(Maria Isabel Alves Simões Teodósio)



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

EDITAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO, PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – SUBUNIDADE ORGÂNICA DE RECURSOS HUMANOS E EXPEDIENTE – REF: B.3.

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

Listagem dos resultados obtidos no método de seleção – Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 24 de novembro de 2020.

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
674	Adélia Susete Martins Alves	FALTOU	
701	Ana Carolina Rodrigues Ferrão	16 valores	BOM
517	Ana Filipa Rosa Nunes Henriques	FALTOU	
8733	Ana João Gaspar de Sousa	16 valores	BOM
581	Ana Paula Martins Nunes Godinho	12 valores	SUFICIENTE
331	Andreia Filipa Curto Valadas da Silva	12 valores	SUFICIENTE
449	Ângela Cláudia Alves Pedro Afonso	FALTOU	
411	Carla Celmira de Sousa Cardoso Pedrosa	16 valores	BOM
545	Carla Sofia da Silva Martins	16 valores	BOM
247	Catarina Isabel Ferreira da Silva	20 valores	ELEVADO
430	Célia Maria de Jesus Dias Santos	16 valores	BOM
322	Claúdia Sofia Martins Inácio Antunes	16 valores	BOM
15	Cristina Alhau Cordeiro	20 valores	ELEVADO
347	Daniela Cristina Tomás Rodrigues de Jesus	16 valores	BOM
487	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
22	Guilhermina Maria Correia Lapas	16 valores	BOM
400	Irene Maria Oliveira Nunes	16 valores	BOM
506	Jorge Manuel Dias da Silva	FALTOU	
303	Liliana Catarina Simões Nunes	FALTOU	
564	Mariline José Simões Teixeira	20 valores	ELEVADO



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

813	Sandra Cristina Costa Barros	16 valores	BOM
163	Sandra Gomes Antunes	12 valores	SUFICIENTE
94	Sandra Marisa Marques Rodrigues	12 valores	SUFICIENTE
641	Sandrina Brites Salada Faustino	16 valores	BOM
8717	Silvia Maria Luís Borges	16 valores	BOM
502	Sónia Machado Simões	16 valores	BOM
776	Teresa Andreia Magalhães Pimentel	16 valores	BOM
548	Vanessa Andreia Dias Simões	16 valores	BOM

Listagem dos resultados obtidos no método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 24 de novembro de 2020.

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
592	Ana Sofia da Silva Mendes Alves	16 valores	BOM

Torna-se público que, o(s) candidato(s) que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.

Mais se torna público que não há lugar a qualquer exclusão na Entrevista de Avaliação de Competências, uma vez que a candidata admitida não obteve a menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE", nem desistiu ou faltou à realização desta.

Os candidatos aprovados no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - serão oportunamente convocados para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Alvaiaçere, 04 de janeiro de 2021

PRESIDENTE DO JÚRI

(Maria Isabel Alves Simões Teodósio)