



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

ATA N.º 7

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA O GABINETE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA, ASSESSORIA E FISCALIZAÇÃO – REF: A.1

----- Aos dezoito dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior de direito da carreira e categoria de técnico superior, do Mapa de Pessoal do Município de Alvaiazere, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes os seguintes membros: -----

----- Presidente: Sandra Paula Jesus Simões, Técnica Superior do Gabinete de Planeamento Estratégico; -----

----- Vogais: Hilário Duarte Godinho Simões, Técnico Superior da Divisão de Obras Municipais e Urbanismo; e Patrícia Cristina Alves Pedro Afonso, Técnica Superior da Divisão de Obras Municipais e Urbanismo. -----

----- Aberta a reunião pelo(a) Presidente do Júri, deu-se início à ordem de trabalhos, a saber: --

1. Resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
2. Exclusão de candidato(s) no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
3. Realização do método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Relativamente ao ponto um da ordem de trabalho, os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - tiveram a seguinte expressão: -----

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
484	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
866	Marta Elisabete Silva Bastos	12 valores	SUFICIENTE
755	Sandra Filipa Martins Oliveira	16 valores	BOM
296	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	16 valores	BOM
789	Sandra Paula da Conceição de Almeida	12 valores	SUFICIENTE
576	Sónia Cristina Pereira Moreira dos Santos	16 valores	BOM
493	Tiago Filipe Paquim Lopes	16 valores	BOM

----- No que concerne ao ponto dois da ordem de trabalhos, o(s) candidato(s) apresentados no ponto anterior que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em aprego. -----

----- De referir ainda que o Júri deliberou proceder à notificação através de edital afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiazere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, com os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica. -----

----- No que diz respeito ao ponto três da ordem de trabalhos, para proceder à convocatória dos candidatos admitidos à realização do método Entrevista Profissional de Seleção do presente procedimento concursal, o júri deliberou que os candidatos aprovados na Avaliação Psicológica serão convocados para a realização do mesmo, nos termos do n.º 2 do artigo 25.º da Portaria.

----- A aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial Alvaiazere+, sita na Rua do Hospital, n.º. 8, 3250-126 Alvaiazere, na data e hora definidas para cada candidato, na convocatória em anexo à presente ata. -----

----- O Júri deliberou ainda, nos termos do artigo 10.º da Portaria, proceder à notificação por carta registada dos candidatos admitidos ao método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Por último, o júri deliberou proceder à notificação através de edital/convocatória afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiazere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria. -----

----- As deliberações do júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício dos Paços do Concelho e na página eletrónica do Município em www.cm-alvaiazere.pt, para poder ser consultada. -----

PRESIDENTE DO JÚRI

(Sandra Paula Jesus Simões)

VOGAIS

(Hilário Duarte Godinho Simões)

(Patrícia Cristina Alves Pedro Afonso)



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA O GABINETE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA, ASSESSORIA E FISCALIZAÇÃO – REF: A.1

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, aos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica de acordo com a lista infra apresentada, do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior na área funcional de Direito, da carreira e categoria de técnico superior, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, em lista afixada em local visível e público das instalações deste Município e disponibilizada na sua página eletrónica em www.cm-alvaiazere.pt.

A aplicação da Entrevista Profissional de Seleção terá lugar nas instalações da Plataforma Empresarial Alvaiazere+, sita na Rua do Hospital, n.º. 8, 3250-126 Alvaiazere, na data e hora definidas para cada candidato, a saber:

CANDIDATO(S) ADMITIDO(S)		DATA	HORA
484	Filipa Marques de Barros	21/01/2021	09h00
866	Marta Elisabete Silva Bastos	21/01/2021	09h45
755	Sandra Filipa Martins Oliveira	21/01/2021	10h30
296	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	21/01/2021	11h15
789	Sandra Paula da Conceição de Almeida	21/01/2021	12h00
576	Sónia Cristina Pereira Moreira dos Santos	21/01/2021	14h00
493	Tiago Filipe Paquim Lopes	21/01/2021	14h45

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparência à aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, equivale à exclusão do procedimento concursal.

Alvaiazere, 18 de dezembro de 2020

PRESIDENTE DO JÚRI

(Sandra Paula Jesus Simões)

Praça do Município – 3250-100 Alvaiazere * Website: cm-alvaiazere.pt *
E-mail geral@cm-alvaiazere.pt * Telefone: 236 650 600 * Fax: 236 650 609 *



MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

EDITAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE DIREITO, PARA O GABINETE DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA, ASSESSORIA E FISCALIZAÇÃO – REF: A.1

(Aberto pelo Aviso n.º 20774/2019, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 249, de 27/12/2019)

Listagem dos resultados obtidos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 24 de novembro de 2020.

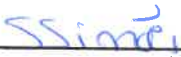
	CANDIDATO(S)	CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
484	Filipa Marques de Barros	16 valores	BOM
866	Marta Elisabete Silva Bastos	12 valores	SUFICIENTE
755	Sandra Filipa Martins Oliveira	16 valores	BOM
296	Sandra Margarida Ferreira Carvalho	16 valores	BOM
789	Sandra Paula da Conceição de Almeida	12 valores	SUFICIENTE
576	Sónia Cristina Pereira Moreira dos Santos	16 valores	BOM
493	Tiago Filipe Paquim Lopes	16 valores	BOM

Mais se torna público que, o(s) candidato(s) que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.

Os candidatos aprovados no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - serão oportunamente convocados para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Alvaiázere, 18 de dezembro de 2020

PRESIDENTE DO JÚRI


(Sandra Paula Jesus Simões)