

**ATA N.º 6**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE CONSERVAÇÃO E RESTAURO, PARA A UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E CULTURAL – MUSEU MUNICIPAL – REF. D.2.**

----- Aos vinte e seis dias do mês de março de dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior de conservação e restauro da carreira e categoria de técnico superior, do Mapa de Pessoal do Município de Alvaiázere, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes os seguintes membros: -----

----- Presidente: Paula Alexandra Cassiano Marques, Técnica Superior da Unidade de Desenvolvimento Social e Cultura – Museu Municipal; -----

----- Vogais: Paula Cristina Gomes Marques Furtado de Sousa, Técnica Superior da Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Biblioteca Municipal de Alvaiázere; e Abílio Miguel Marques Carvalho, Técnico Superior da Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Serviço de Educação do Município de Alvaiázere. -----

----- Aberta a reunião pelo(a) Presidente do Júri, deu-se início à ordem de trabalhos, a saber: --

1. Resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
2. Exclusão de candidato(s) no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica; -----
3. Realização do método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Relativamente ao ponto um da ordem de trabalho, os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - tiveram a seguinte expressão: -----

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
5239	Adriano José Mendes Machado	16 valores	BOM
5252	Amanda Verdasca Pereira	16 valores	BOM
3594	Ana Carolina Subtil Pereira	16 valores	BOM
5263	Ana Rita Pimenta Avelino	16 valores	BOM
5236	Ânia Liberato Chasqueira	12 valores	SUFICIENTE

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

5190	Beatriz Maria Barata Rodrigues	16 valores	BOM
5189	Carina Alexandra da Silva Maurício	12 valores	SUFICIENTE
5243	Inês Rebelo da Costa	16 valores	BOM
5267	Inês Tomázio Gomes Mendes	16 valores	BOM
5060	John Alves Gaspar	FALTOU	
5120	Lara Inês Alago Macena	12 valores	SUFICIENTE
5232	Mariana Salomé Pereira Pires	16 valores	BOM
5218	Marta Campos da Silva Colaço	16 valores	BOM
5186	Sara Marina Rodrigues Cardoso	12 valores	SUFICIENTE
5298	Vanessa da Silva Oliveira Monteiro	12 valores	SUFICIENTE
5237	Vânia Daniela Cunha Sá Ribeiro Gonçalves Leitão	16 valores	BOM

----- No que concerne ao ponto dois da ordem de trabalhos, o(s) candidato(s) apresentados no ponto anterior que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço. -----

----- De referir ainda que o Júri deliberou proceder à notificação através de edital afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiázere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria, com os resultados da aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica. -----

----- No que diz respeito ao ponto três da ordem de trabalhos, para proceder à convocatória dos candidatos admitidos à realização do método Entrevista Profissional de Seleção do presente procedimento concursal, o Júri deliberou que os candidatos aprovados na Avaliação Psicológica serão convocados para a realização do mesmo, nos termos do n.º 2 do artigo 25.º da Portaria.-

----- A aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – terá lugar nas instalações do Museu Municipal, sito na Rua Dr. Álvaro Pinto Simões, 3250-185 Alvaiázere, na data e hora definidas para cada candidato, na convocatória em anexo à presente ata. -----

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

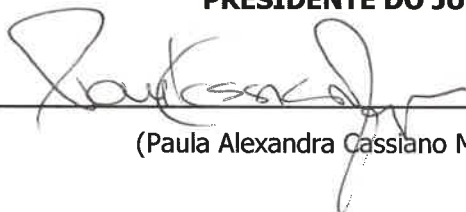
----- O Júri deliberou ainda, nos termos do artigo 10.º da Portaria, proceder à notificação por carta registada dos candidatos admitidos ao método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Por último, o Júri deliberou proceder à notificação através de edital/convocatória afixado em local visível e público nas instalações do Município de Alvaiázere e da disponibilização no seu sítio da Internet, em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria. -----

----- As deliberações do Júri foram todas tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos e, posteriormente, afixada/publicada no Edifício dos Paços do Concelho e na página eletrónica do Município em [www.cm-alvaiazere.pt](http://www.cm-alvaiazere.pt), para poder ser consultada. -----

### PRESIDENTE DO JÚRI



(Paula Alexandra Cassiano Marques)

### VOGAIS



(Paula Cristina Gomes Marques Furtado de Sousa)



(Abílio Miguel Marques Carvalho)



## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

### EDITAL

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE CONSERVAÇÃO E RESTAURO, PARA A UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E CULTURAL – MUSEU MUNICIPAL – REF. D.2.**

(Aberto pelo Aviso n.º 10671/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 138, de 17/07/2020)

**Listagem dos resultados obtidos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica**

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 11 de março de 2021.

CANDIDATO(S)		CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
5239	Adriano José Mendes Machado	16 valores	BOM
5252	Amanda Verdasca Pereira	16 valores	BOM
3594	Ana Carolina Subtil Pereira	16 valores	BOM
5263	Ana Rita Pimenta Avelino	16 valores	BOM
5236	Ânia Liberato Chasqueira	12 valores	SUFICIENTE
5190	Beatriz Maria Barata Rodrigues	16 valores	BOM
5189	Carina Alexandra da Silva Maurício	12 valores	SUFICIENTE
5243	Inês Rebelo da Costa	16 valores	BOM
5267	Inês Tomázio Gomes Mendes	16 valores	BOM
5060	John Alves Gaspar	FALTOU	
5120	Lara Inês Alago Macena	12 valores	SUFICIENTE
5232	Mariana Salomé Pereira Pires	16 valores	BOM

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

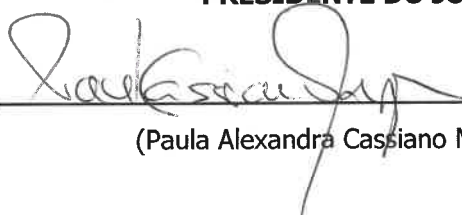
5218	Marta Campos da Silva Colaço	16 valores	BOM
5186	Sara Marina Rodrigues Cardoso	12 valores	SUFICIENTE
5298	Vanessa da Silva Oliveira Monteiro	12 valores	SUFICIENTE
5237	Vânia Daniela Cunha Sá Ribeiro Gonçalves Leitão	16 valores	BOM

Mais se torna público que, o(s) candidato(s) que faltaram, desistiram ou tenham obtido uma menção classificativa de "REDUZIDO" ou "INSUFICIENTE" na aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, ficam excluídos do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de seleção seguinte, nos termos do(s) n.º(s) 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e conforme previsto no ponto 24 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.

Os candidatos aprovados no segundo método de seleção – Avaliação Psicológica - serão oportunamente convocados para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Alvaiázere, 26 de março de 2021

**PRESIDENTE DO JÚRI**



---

(Paula Alexandra Cassiano Marques)

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE CONSERVAÇÃO E RESTAURO, PARA A UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E CULTURAL – MUSEU MUNICIPAL – REF. D.2.**

(Aberto pelo Aviso n.º 10671/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 138, de 17/07/2020)

**CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, aos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica de acordo com a lista infra apresentada, do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior na área funcional de Conservação e Restauro, da carreira e categoria de técnico superior, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, em lista afixada em local visível e público das instalações deste Município e disponibilizada na sua página eletrónica em [www.cm-alvaiazere.pt](http://www.cm-alvaiazere.pt).

A aplicação da Entrevista Profissional de Seleção terá lugar nas instalações do Museu Municipal, sito na rua Dr. Álvaro Pinto Simões, 3250-185 Alvaiázere, na data e hora definidas para cada candidato, a saber:

	<b>CANDIDATO(S) ADMITIDO(S)</b>	<b>DATA</b>	<b>HORA</b>
5239	Adriano José Mendes Machado	19/04/2021	09h00
5252	Amanda Verdasca Pereira	19/04/2021	09h45
3594	Ana Carolina Subtil Pereira	19/04/2021	10h30
5263	Ana Rita Pimenta Avelino	19/04/2021	11h15
5236	Ânia Liberato Chasqueira	19/04/2021	12h00
5190	Beatriz Maria Barata Rodrigues	20/04/2021	09h00
5189	Carina Alexandra da Silva Maurício	20/04/2021	09h45
5243	Inês Rebelo da Costa	20/04/2021	10h30
5267	Inês Tomázio Gomes Mendes	20/04/2021	11h15

Praça do Município – 3250-100 Alvaiázere \* Website: [cm-alvaiazere.pt](http://cm-alvaiazere.pt) \*  
E-mail [geral@cm-alvaiazere.pt](mailto:geral@cm-alvaiazere.pt) \* Telefone: 236 650 600 \* Fax: 236 650 609 \*

## MUNICÍPIO DE ALVAIÁZERE

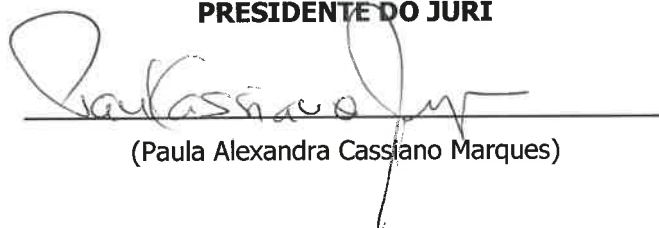
5120	Lara Inês Alago Macena	20/04/2021	12h00
5232	Mariana Salomé Pereira Pires	21/04/2021	09h00
5218	Marta Campos da Silva Colaço	21/04/2021	09h45
5186	Sara Marina Rodrigues Cardoso	21/04/2021	10h30
5298	Vanessa da Silva Oliveira Monteiro	21/04/2021	11h15
5237	Vânia Daniela Cunha Sá Ribeiro Gonçalves Leitão	21/04/2021	12h00

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparência à aplicação do método seleção – Entrevista Profissional de Seleção, equivale à exclusão do procedimento concursal.

Alvaiazere, 26 de março de 2021

**PRESIDENTE DO JÚRI**



(Paula Alexandra Cassiano Marques)