

Consulta Preliminar n.º 4414

Assunto: Aquisição de serviços especializados de consultoria para aplicação do método de seleção “avaliação psicológica”, referente aos diversos procedimentos concursais a decorrer

Enquadramento

Na sequência de deliberação da Câmara Municipal de Alvaiázere, datada de 4 de dezembro de 2019, procedeu-se à abertura de procedimentos concursais comuns para o preenchimento de 23 postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do Município de Alvaiázere, visando a constituição de relações jurídicas de emprego público por tempo indeterminado, cujo aviso de abertura foi publicado, por extracto, no Dário da República, 2.ª Série, n.º 249, de 27/12/2019, sob o n.º 20774/2019 e na Bolsa de Emprego Público na íntegra.

Tendo sido verificada uma inexatidão num dos procedimentos, este foi anulado e, por deliberação do Órgão Executivo de 23 de janeiro de 2020, foi republicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 37, de 21/02/2020, através do n.º 3058/2020.

De igual modo, e por deliberação da Câmara Municipal de 28 de maio de 2020, foram abertos procedimentos concursais comuns para o preenchimento de 2 postos de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, através de aviso publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 138, de 17/07/2020, com o n.º 10671/2020.

Os métodos de seleção a adotar, nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 4 do artigo 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas), na sua atual redação, conjugados com o disposto nos artigos 5.º e 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, são a Prova de Conhecimentos, a Avaliação Psicológica e a Entrevista Profissional de Seleção, para os candidatos sem vínculo de emprego público, e a Avaliação Curricular e a Entrevista de Avaliação de Competências, para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa e para os candidatos em situação de requalificação que tenham, imediatamente antes, desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade.

De acordo com o disposto nas alíneas b) e d) do n.º 1 do mencionado artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a Avaliação Psicológica “visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases” e a Entrevista de Avaliação de Competências “visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função”, devendo ser realizadas por técnicos que possuam habilitações e formação necessárias para o efeito, preferencialmente por psicólogos, que utilizem ferramentas e instrumentos próprios considerados adequados na aplicação destes métodos.

Objetivos

Verificando-se a falta de habilitações e de formação dos membros dos júris para a aplicação da Avaliação Psicológica aos candidatos admitidos e devido à inexistência de recursos humanos no Município para a aplicação deste método de seleção, ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 14.º, conjugado com o n.º 1 do art.º 46.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, pretende, assim, o Município de Alvaiázere contratar a aquisição de serviços especializados de consultoria para aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica, referente aos diversos procedimentos concursais a decorrer, fazendo uso do estatuído no artigo 35.º-A do Código dos Contratos Públicos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, na sua atual redação, nos termos da denominada “consulta preliminar ao mercado”, a fim de recolher informação financeira para que possa, a partir dos seus resultados, fundamentar a fixação do preço base.

Por outro lado, no procedimento concursal referência B3 – carreira de Assistente Técnico, existe necessidade de realizar uma entrevista de avaliação de competências.

A Consulta Preliminar destina-se à preparação do procedimento de formação do contrato e não terá por efeito distorcer a concorrência, nem resultará em qualquer violação da não discriminação e transparência.

A Consulta Preliminar e o presente documento têm um carácter meramente informativo, não estando o Município de Alvaiázere vinculado a essas informações, pelo que as mesmas poderão não ser consideradas ou acolhidas nas peças do procedimento de formação do contrato a aprovar pelo órgão competente para a decisão de contratar.

Forma e prazo da consulta

É imperativo que a consulta preliminar ao mercado seja conduzida, nos termos legais, com imparcialidade e transparência, garantindo-se um tratamento igual dos operadores económicos, conforme o disposto no artigo 35.º-A do Código dos Contratos Públicos.

Tendo em conta estes princípios, a informação da consulta preliminar é publicitada no site do Município de Alvaiázere, do qual faz parte o presente documento, em <https://www.cm-alvaiazere.pt/index.php/balcao-virtual/consulta-publica>

A prestação voluntária de informação pelos operadores económicos deverá ser remetida para o e-mail eduarda.moragdo@cm-alvaiazere.pt, até 07 de outubro de 2020, com indicação da referência da consulta preliminar no título do email – “Consulta Preliminar ao Mercado – Procedimento aquisição de serviços especializados de consultoria para aplicação da avaliação psicológica”.

Esclarecimentos podem ser solicitados para o e-mail eduarda.moragdo@cm-alvaiazere.pt até 02 de outubro de 2020, sendo as respetivas respostas disponibilizadas também no site do Município de Alvaiázere, em <https://www.cm-alvaiazere.pt/index.php/balcao-virtual/consulta-publica>

Entidades consultadas

Serão consultadas, simultaneamente, as seguintes entidades, a convidar por e-mail:

Thomas Portugal	rita.pato@thomasportugal.com
NOVATEJO – Avaliação Psicológica	geral@novatejo.pt
FATOR H LEIRIA – Consultores em Gestão de Recursos Humanos	geral@factorh.pt
Domínio Vivo – Formação e Consultoria, Lda.	dominiovivo@destcenter.pt

Informação pretendida

A informação a prestar, voluntariamente, pelos operadores económicos, para além da considerada por eles como oportuna e relevante, é relativa ao preço atualizado de mercado, no âmbito dos procedimentos concursais a decorrer, por candidato, da realização de provas de Avaliação Psicológica e da elaboração dos respetivos relatórios dos candidatos apurados, bem como entrevista de avaliação de competências. Para o efeito, deverá atender ao seguinte:

1. O prazo para a realização da Avaliação Psicológica ou da entrevista de avaliação de competências é de 1 mês a partir do pedido para a sua realização pela entidade adjudicante;
2. O número estimado de avaliações psicológicas a realizar é de 255, sendo que a entidade adjudicante não se obriga à aquisição do número total estimado, pelo que, apenas confere obrigação de pagamento do número de avaliações psicológicas devidamente realizadas;
3. O número estimado de entrevistas de avaliação de competências a realizar é de 1 (um), sendo que a entidade adjudicante não se obriga à aquisição do número total estimado, pelo que, apenas confere obrigação de pagamento do número de avaliações psicológicas devidamente realizadas;
4. As entidades devem ser conhecedoras do contexto específico da Administração Pública e referenciar a sua experiência nesta área;
5. A aplicação deste método de seleção será apenas a parte dos candidatos aprovados no método imediatamente anterior – Prova de Conhecimentos -, a convocar por tranches sucessivas formadas por 30 candidatos, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades, de acordo com o disposto no quadro infra:

Procedimentos Concursais abertos por deliberação de 4/12/2019	Código de oferta na BEP	Número previsível de candidatos à Avaliação Psicológica
Referência A: 10 (dez) postos de trabalho na carreira de Técnico Superior:		
Referência A.1: 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior na área de Direito - Licenciatura em Direito, para o Gabinete de Contratação Pública, Assessoria e Fiscalização;	OE201912/0743	10
Referência A.3: 2 (dois) postos de trabalho de Técnico Superior nas áreas de Contabilidade, Gestão ou Administração Pública - Licenciatura em Contabilidade, Gestão ou Administração Pública, para a Divisão Administrativa e Financeira – Contabilidade, Económico e Património;	OE201912/0747	30
Referência A.4: 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior nas áreas de Gestão, Administração Pública ou Contabilidade - Licenciatura em Gestão, Administração Pública ou Contabilidade, para a Divisão Administrativa e Financeira – Subunidade Orgânica de Apoio ao Município e Tesouraria;	OE201912/0749	30
Referência A.5: 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior na área do Direito - Licenciatura em Direito, para a Divisão Administrativa e Financeira – Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente;	OE201912/0753	12
Referência A.6: 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior na área de Ciências Documentais - Licenciatura em Ciências Documentais, para a Divisão Administrativa e Financeira – Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente;	OE201912/0755	6
Referência A.7: 2 (dois) postos de trabalho de Técnico Superior na área de Engenharia Civil - Licenciatura em Engenharia Civil e inscrição na respetiva ordem, para a Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Urbanismo, edificação, armazém, parque de máquinas e viaturas;	OE201912/0758	7
Referência A.8: 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior na área do Direito - Licenciatura em Direito, para a Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Apoio Administrativo.	OE201912/0760	12
Referência B: 5 (cinco) postos de trabalho na carreira de Assistente Técnico:		
Referência B.1: 2 (dois) postos de trabalho de Assistente Técnico – Área profissional: Técnico profissional de biblioteca, arquivo e documentação (BD), para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural - Biblioteca Municipal;	OE201912/0761	9
Referência B.2: 2 (dois) postos de trabalho de Assistente Técnico – 12º ano de escolaridade, para a Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Apoio Administrativo;	OE201912/0763	30
Referência B.3: 1 (um) posto de trabalho de Assistente Técnico – 12º ano de escolaridade, para a Divisão Administrativa e Financeira – Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente.	OE201912/0764	30
Referência C: 8 (oito) postos de trabalho na carreira de Assistente Operacional:		
Referência C.1: 1 (um) posto de trabalho de Assistente Operacional para funções de eletromecânica, para a Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Máquinas, Viaturas e Equipamentos;	OE201912/0765	1

Referência C.2: 1 (um) posto de trabalho de Assistente Operacional para funções de electricista, para a Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Máquinas, Viaturas e Equipamentos;	OE201912/0773	2
Referência C.3: 1 (um) posto de trabalho de Assistente Operacional para funções de tratorista, para a Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Máquinas, Viaturas e Equipamentos;	OE201912/0776	1
Referência C.4: 3 (três) postos de trabalho de Assistente Operacional para funções de serviços gerais, para a Divisão de Obras Municipais e Urbanismo – Máquinas, Viaturas e Equipamentos;	OE201912/0778	4
Referência C.5: 2 (dois) postos de trabalho de Assistente Operacional para funções de serviços gerais, para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Higiene, limpeza e apoio.	OE201912/0781	30
Procedimentos Concursais abertos por deliberação de 22/01/2020	Código de oferta na BEP	Número previsível de candidatos à Avaliação Psicológica
Referência A.2: 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior nas áreas de Engenharia Agronómica, Agrícola ou Florestal - Licenciatura em Engenharia Agronómica, Agrícola ou Florestal, para o Gabinete de Planeamento Estratégico;	OE202002/0615	3
Procedimentos Concursais abertos por deliberação de 28/05/2020	Código de oferta na BEP	Número previsível de candidatos à Avaliação Psicológica
Referência D.1: 1 (um) postos de trabalho de Técnico Superior nas áreas de Informática - Licenciatura no domínio da informática, para a Divisão Administrativa e Financeira – Tecnologias da Informação;	OE202007/0323	8
Referência D.2: 1 (um) posto de trabalho de Técnico Superior na área de Conservação e Restauro - Licenciatura em Conservação e Restauro ou Conservação e Restauro do Património ou áreas equivalentes, para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Museu Municipal;	OE202007/0324	30
Procedimentos Concursais abertos por deliberação de 4/12/2019	Código de oferta na BEP	Número previsível de candidatos à Entrevista de Avaliação de Competências
Referência B.3: 1 (um) posto de trabalho de Assistente Técnico – 12º ano de escolaridade, para a Divisão Administrativa e Financeira – Subunidade Orgânica de Recursos Humanos e Expediente.	OE201912/0764	1

Alvaiázere, 30/09/2020

A Presidente da Câmara Municipal,

(Célia Margarida Gomes Marques, Arq.)