

ATA N.º1

folha

Procedimento por mobilidade interna - Posto de trabalho de Assistente Técnico para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Museu Municipal – Referência 3

No dia trinta do mês de julho do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, nas instalações da Câmara Municipal, reuniu o júri do procedimento em epígrafe, aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código da oferta OE202007/0748 – referência 3 – um posto de trabalho de assistente técnico, para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Museu Municipal, designado pelo despacho n.º 3434 da Senhora Presidente, exarado a 17/07/2020, estando presentes: Técnica Superior Paula Alexandra Cassiano Marques, na qualidade de Presidente de Júri, Técnico Superior Abílio Miguel Marques Carvalho, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Assistente Técnico Luís Alberto Alves da Silva, como vogais, a fim de procederem à fixação da ponderação dos métodos de seleção e fórmula de classificação final, os parâmetros de avaliação a considerar, a definição da grelha classificativa e a respetiva fórmula de classificação.-----

Aberta a reunião, o júri tomou conhecimento de que, nos termos do referido despacho da Sra. Presidente e do Aviso de abertura n.º 3515, de 25/07/2020, o método de seleção é a Entrevista Profissional de Seleção, tendo deliberado, por unanimidade, aplicar as seguintes pontuações nos parâmetros a considerar, nos termos seguintes: -----

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é de realização individual e de carácter eliminatório, é aplicada pelo Júri, é pública, podendo a ela assistir todos os interessados, e tem uma duração máxima de 30 minutos. A EPS, valorada numa escala de 0 a 20 valores, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, e resultará da soma da valoração obtida em cada um dos seguintes parâmetros:-----

Aspetos a avaliar: Conhecimentos e experiência; Organização e método de trabalho; Adaptação e melhoria contínua; Trabalho de equipa e cooperação; Responsabilidade e compromisso com o serviço. -----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, adotar os seguintes fatores de apreciação, estabelecendo o que visa avaliar em cada um deles: -----

a) Conhecimentos e experiência (A): visa avaliar o nível de desenvolvimento dos conhecimentos técnico profissionais adquiridos e a sua utilidade e adequação ao exercício da função, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Atendendo às funções museológicas definidas na Lei-Quadro dos Museus, quais são os procedimentos necessários para proceder à inventariação de um bem cultural de forma a que este passe a integrar o espólio do museu?-----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----



Muito Bom	Quando revele muito bom conhecimento da função e muita boa aptidão para o exercício da função	4 Valores
Bom	Quando revele bom conhecimento da função e boa aptidão para o exercício da função	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente conhecimento da função e suficiente aptidão para o exercício da função	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzido conhecimento da função e reduzida aptidão para o exercício da função	1 Valores

b) Organização e método de trabalho (B): visa avaliar a capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-la de forma metódica. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Incluindo-se nas suas funções assegurar o serviço de atendimento do Museu Municipal é-lhe solicitado, entre outras atividades, que proceda ao atendimento ao público, que realize visitas guiadas, que introduza as fichas de inventário no *software* Matriz e que proceda ao controlo de humidade relativa dos espaços expositivos. Do referido, de acordo com a missão, com o regulamento interno do Museu Municipal e com a legislação em vigor, como prioriza as atividades enumeradas e porquê? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	1 Valores

c) Adaptação e melhoria contínua (C): visa avaliar a capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma contínua, no seu desenvolvimento pessoal e aperfeiçoamento profissional. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: No âmbito de um evento é-lhe solicitado que realize visitas guiadas ao património local. Para o efeito, será necessário mobilizar os conhecimentos associados ao trabalho do Museu, mas o contacto espontâneo com o público obrigará com certeza à mobilização de conhecimentos de geografia, geomorfologia, arqueologia, arquitetura, história, flora e fauna, entre outros. Perante uma situação como a descrita, como é que procede, no imediato, perante o grupo e desconhecendo uma resposta para a questão colocada? Como poderia evitar que uma situação desta natureza se verificasse? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se	4 Valores
------------------	---	-----------

	empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	
Bom	Quando revele boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	1 Valores

1.07

d) Trabalho de equipa e cooperação (D): visa avaliar a capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e cooperar com os outros de forma ativa.-----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Estando afeto aos serviços do Museu Municipal é solicitada a sua participação numa escavação arqueológica de emergência (necrópole medieval), o que implicará desenvolver trabalhos em equipa e, por vezes, fora do âmbito das funções que lhe estão cometidas. Como é que perspetiva a sua participação nesta equipa de trabalho e a eventual necessidade de colaborar nas escavações de um sítio arqueológico desta natureza?-----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação:-----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	1 Valores



e) Responsabilidade e compromisso com o serviço (E): Visa avaliar a capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objetivos e de exercer as suas funções de acordo com essas necessidades. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Estando a assegurar o funcionamento do Museu Municipal num fim de semana, ao chegar aos espaços expositivos verifica que há uma grande infiltração no espaço expositivo dedicado à arqueologia. Como é que atuaria?-----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----

Muito Bom	Quando revele muito boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	4 Valores
Bom	Quando revele boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	3 Valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	2 Valores
Insuficiente	Quando revele reduzida capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	1 Valores

A classificação em cada fator de apreciação resultará da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do Júri.-----

A classificação a atribuir a cada candidato/a na entrevista profissional de seleção resultará da soma das classificações obtidas nos fatores de apreciação, mediante a aplicação da seguinte fórmula: -----

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = A+B+C+D+E-----

Sendo que: -----

Conhecimentos e experiência (A);-----
Organização e método de trabalho (B); -----
Adaptação e melhoria contínua (C);-----
Trabalho de equipa e cooperação (D); -----
Responsabilidade e compromisso com o serviço (E).-----
Para o efeito o Júri procedeu à elaboração de uma ficha de classificação que será utilizada na Entrevista Pública e cujo modelo se encontra anexo à presente ata da qual constitui parte integrante (Anexo I). -----
Serão excluídos do procedimento concursal os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores. -----
E não havendo mais assuntos a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo Júri. -----

O Júri,



(Paula Cassiano Marques)



(Miguel Carvalho)



(Luís Silva)

