

**ATA N.º 1**

**Procedimento por mobilidade interna - Posto de trabalho de Técnico Superior da área de desporto e com o curso de nadador salvador – Referência 2**

No dia trinta do mês de julho do ano de dois mil e vinte, pelas dez horas, nas instalações da Câmara Municipal, reuniu o júri do procedimento em epígrafe, aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código da oferta OE202007/0747 – referência 2 – um posto de trabalho de técnico superior da área de desporto e com o curso de nadador salvador, para a Unidade de Desenvolvimento Social e Cultural – Desporto, designado pelo despacho n.º 3434 da Senhora Presidente, exarado a 17/07/2020, estando presentes: Técnica Superior Paula Alexandra Cassiano Marques, em substituição do Presidente de Júri por este se encontrar ausente, Técnica Superior Paula Cristina Gomes Marques Furtado de Sousa e Técnico Superior Abílio Miguel Marques Carvalho, como vogais, a fim de procederem à fixação da ponderação dos métodos de seleção e fórmula de classificação final, os parâmetros de avaliação a considerar, a definição da grelha classificativa e a respetiva fórmula de classificação.-----

Aberta a reunião, o júri tomou conhecimento de que, nos termos do referido despacho da Sra. Presidente e do Aviso de abertura n.º 3516, de 25/07/2020, o método de seleção é a Entrevista Profissional de Seleção, tendo deliberado, por unanimidade, aplicar as seguintes pontuações nos parâmetros a considerar, nos termos seguintes: -----

Entrevista Profissional de Seleção (EPS), de realização individual, de carácter eliminatório é aplicada pelo Júri, é pública, podendo a ela assistir todos os interessados, e tem duração até 30 minutos. A EPS, valorada numa escala de 0 a 20 valores, visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, e resultará da soma da valorização obtida em cada um dos seguintes parâmetros:-----

Aspetos a avaliar: Planeamento e Organização; Análise da Informação e Sentido Crítico; Iniciativa e Autonomia; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Trabalho de Equipa e Cooperação. -----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, adotar os seguintes fatores de apreciação, estabelecendo o que visa avaliar em cada um deles: -----

a) Planeamento e Organização (A): visa avaliar a capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão:-----

Quais os conhecimentos e experiência que detém ao nível da planificação de eventos desportivos de relevo, nomeadamente provas de trail, cicloturismo, torneios de futebol e de ténis? Quais os procedimentos fundamentais para a sua realização? -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação: -----



<b>Muito Bom</b>	Quando revele muito bom conhecimento da função e muita boa aptidão para o exercício da função	4 Valores
<b>Bom</b>	Quando revele bom conhecimento da função e boa aptidão para o exercício da função	3 Valores
<b>Suficiente</b>	Quando revele suficiente conhecimento da função e suficiente aptidão para o exercício da função	2 Valores
<b>Insuficiente</b>	Quando revele reduzido conhecimento da função e reduzida aptidão para o exercício da função	1 Valores

b) Análise da Informação e Sentido Crítico (B): visa avaliar a capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.-----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão:-----

Suponha-se que um superior hierárquico exara um despacho no qual determina a permanência somente de um nadador salvador na piscina municipal descoberta. Comente esta situação sob o ponto de vista da legalidade do despacho e refira qual o seu procedimento perante a mesma.---

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação:-----

<b>Muito Bom</b>	Quando revele muito boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	4 Valores
<b>Bom</b>	Quando revele boa capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	3 Valores
<b>Suficiente</b>	Quando revele suficiente capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	2 Valores
<b>Insuficiente</b>	Quando revele reduzida capacidade para organizar as atividades que lhe são determinadas	1 Valores

c) Iniciativa e Autonomia (C): visa avaliar a capacidade de atuar de modo independente e proactivo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.-----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Conhece o programa de atividades culturais e desportivas do Município? Tendo por base este programa, possui alguma proposta para um novo projeto desportivo para o Concelho? Explícite se possui ou não esta proposta e qual o seu âmbito (público alvo, caracterização sumária).-----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação:-----

<b>Muito Bom</b>	Quando revele muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	4 Valores
<b>Bom</b>	Quando revele boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	3 Valores
<b>Suficiente</b>	Quando revele suficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	2 Valores
<b>Insuficiente</b>	Quando revele reduzida capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica	1 Valores

d) Responsabilidade e Compromisso com o Serviço (D): visa avaliar a capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço em função da sua missão e objetivos e de exercer as suas funções de acordo com essas necessidades. -----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Convença o Júri de que é responsável e capaz de se comprometer com o serviço, tendo em conta as funções de Técnico Superior na área de Desporto, em que, muitas vezes, tem de adaptar as atividades do Gabinete ao público-alvo, nomeadamente quando se tratam de crianças e idosos. -----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação:-----

<b>Muito Bom</b>	Quando revele muito boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	4 Valores
<b>Bom</b>	Quando revele boa capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	3 Valores
<b>Suficiente</b>	Quando revele suficiente capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	2 Valores
<b>Insuficiente</b>	Quando revele reduzida capacidade para se integrar em equipas de constituição variada, e possui um papel ativo nas equipas de trabalho em que participa, partilhando informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar, contribuindo para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo	1 Valores

e) Trabalho de Equipa e Cooperação (E): visa avaliar a capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e cooperar com os outros de forma ativa.-----

O presente item será analisado com base na resposta à seguinte questão: Tendo em conta as competências que detém, convença o júri de que é uma mais-valia para a equipa de trabalho de desporto do município. Quais as dinâmicas que acharia interessantes promover para tornar a equipa de trabalho mais coesa e produtiva?-----

Compreenderá aos seguintes níveis de avaliação:-----

<b>Muito Bom</b>	Quando revele muito boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder	4 Valores
------------------	---	-----------



	com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	
<b>Bom</b>	Quando revele boa capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	3 Valores
<b>Suficiente</b>	Quando revele suficiente capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	2 Valores
<b>Insuficiente</b>	Quando revele reduzida capacidade de compreensão da importância da sua função para o funcionamento do serviço procurando responder com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais às solicitações que lhe são colocadas, cumprido com as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões, tratando a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço	1 Valores

A classificação em cada fator de apreciação resultará da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do Júri.-----

A classificação a atribuir a cada candidato/a na entrevista profissional de seleção resultará da soma das classificações obtidas nos fatores de apreciação, mediante a aplicação da seguinte fórmula:-----

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = A+B+C+D+E-----

Sendo que:-----

Planeamento e Organização (A);-----

Análise da Informação e Sentido Crítico (B);-----

Iniciativa e Autonomia (C);-----

Responsabilidade e Compromisso com o Serviço (D);-----

Trabalho de Equipa e Cooperação (E).-----


Para o efeito o Júri procedeu à elaboração de uma ficha de classificação que será utilizada na Entrevista Pública e cujo modelo se encontra anexo à presente ata da qual constitui parte integrante (Anexo I).-----

Serão excluídos do procedimento concursal os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores. -----

E não havendo mais assuntos a tratar, encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo Júri. -----

O Júri,

  
(Paula Cassiano Marques)

  
(Paula Marques)

  
(Miguel Carvalho)



